

استاندار:
برای تکمیل زنجیره ارزش فولاد استان در کنار سرمایه‌گذاران هستیم.

مدیرعامل:
تمام توان خود را گذاشته‌ایم تا خيام فولاد به قطب تولید مقاطع فولادی کشور تبدیل گردد.

KSN



info@ksnco.ir



www.ksnco.ir



۰۵۱۴ ۳۲۳ ۹۵۳۰

شهادت رهبر معظم انقلاب



یک سال در یک قاب؛
روایت تولید و تلاش در ۱۴۰۴



درگذشت ناگهانی مدیرعامل فقید گروه



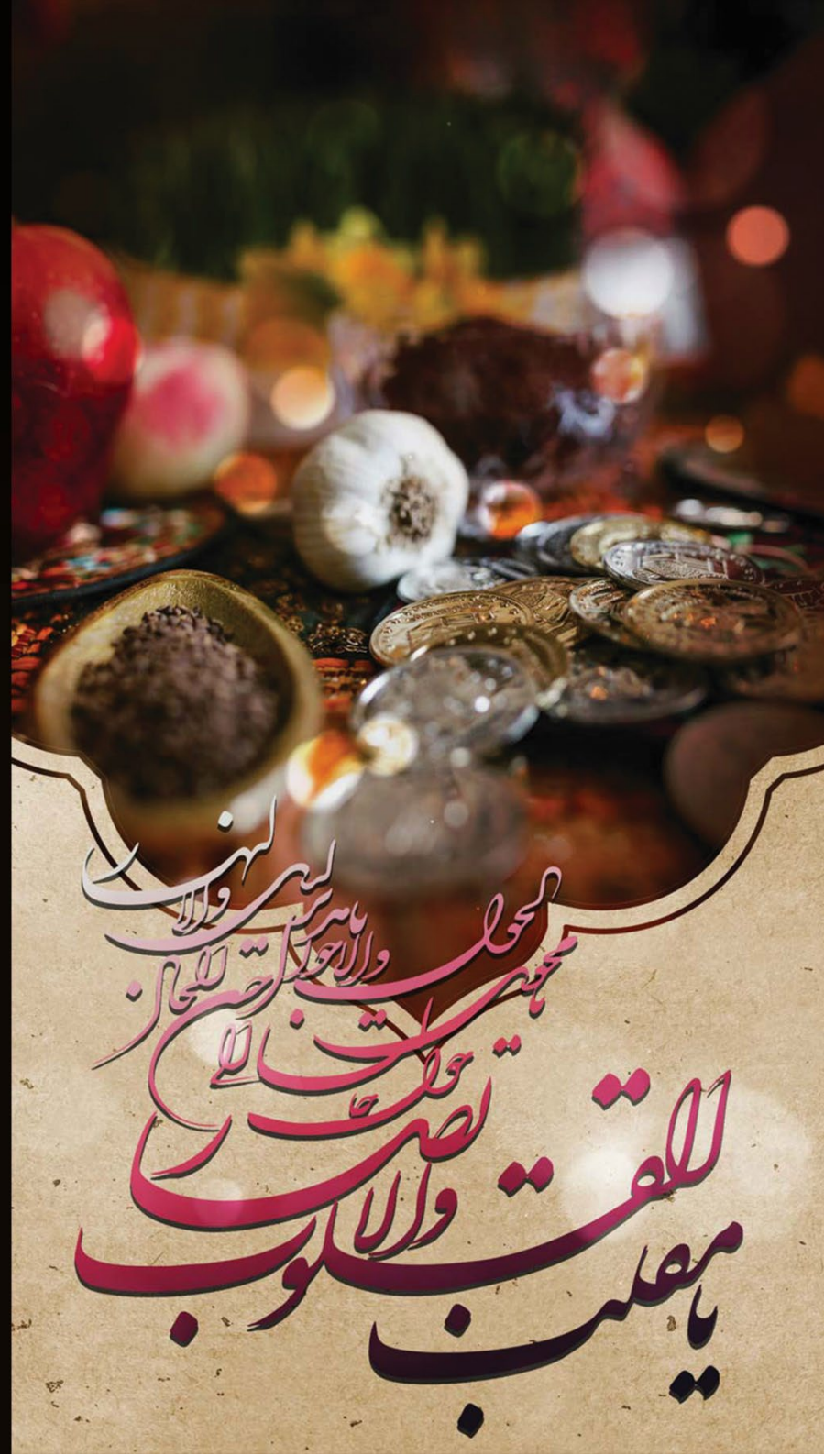
فهرست

۲ سخن سردبیر

۳ ن سرپرست

www.KSNCO.ir

- ۲ سخن سردبیر
- ۳ سخن سرپرست
- ۴ آخرین سخن مدیرعامل
- ۵ فراسوی سازمان
- ۶ دستاوردهای مرحوم حسین آبادی
- ۸ سرمایه انسانی
- ۱۱ روابط عمومی
- ۱۴ گالری تصاویر
- ۱۶ بهره‌برداری
- ۱۸ تأمین و پشتیبانی
- ۲۰ فناوری
- ۲۲ فاوا
- ۲۴ نیروگاه خیام‌شید
- ۲۶ مجتمع کشت و صنعت زرین
- ۲۷ همیار سپهر خیام
- ۲۸ همگام با سلامتی



سخن سر دبیر

سال را در حالی به پایان می‌بریم که در میان همه تلاش‌ها و امیدهای خالی‌مدیرعامل عزیزان، مرحوم دکتر احمد حسین آبادی، زخمی عمیق بر دل پیمان نهاده است. در گذشت او، نه تنها فقدان یک مدیر کارآزموده، که از دست دادن پدری دلبخواه برای همه ما بود. او با نگاه روشن و ایمان عقیقش به توان خانواده بزرگ خیم فولاد، چراغ مسیر توسعه را در این مجموعه افروخت و یاد و منش او، همواره راهنمای ما خواهد بود. با این حال به یاری انسان‌هایی که در پیش‌مطم خطوط تولید و در گرمای کوره‌ها، ستون‌های فرارامی‌سازند، در دل کوره‌های روشن، هنوز آتش زنده است؛ آتشی که نقطه فولاد، که امید اراده و آینده را شکل می‌دهد. تلاش‌هایی که موجب شد به پشتوان حمایت مدیرعامل فقید گروه، در کنار شعله‌های کوره، نیروگاه نیریزی وقفه در پیش‌باشد؛ در گستره زمین‌های کشاورزی و باغ‌های برادر، ریشه‌ها در خاک تنیده شود؛ در دلداری، چرخه تولید با صبوری و نظم ادامه یابد. در واحد تولید روغن خام، عصاره زمین به بهر یاری برای بازار و صنعت بدل شود و در جاده‌ها و مسیرهای دریایی، ناوگان حمل و نقل زمینی و دریایی‌ها، حلقه اتصال این زنجیره ارزش را کامل می‌کند؛ حرکتی پیوسته که محصول را از مبدأ تولید به مقصد توسعه می‌رساند.

در این میان، «سپر» نیز هم‌زمان بارش این مجموعه، مسیری که خود را با یک برگ ساده آغاز کرد؛ برگی کوچک اما با نگاه‌های بلند و حال‌پس از انباشته‌نشد، با مشارکت بهکاران، سپر کسب‌ش یافت و به نشیمن تبدیل شد؛ غای از اینکه وقتی اندیشه‌ها به هم می‌پیوندند، افق‌ها وسیع‌تر می‌شوند. امروز سپر، تریبون مشترک همه واحد‌هاست. مشارکت گسترده بهکاران در تولید محتوا، انعکاس دستاوردها و انتقال تجربه‌ها، نشان داد که این نشریه صدای یک واحد خاص نیست؛ بلکه پژواک همدلی یک خانواده بزرگ است. بدین وسيله از تمامی بهکارانی که به هر نحوی در غنای این نشریه نقش داشته‌اند صمیمانه قدردانی می‌کنم. بی‌تردید کیفیت امروز سپر، حاصل همین روحیه مشارکت است. امید آن داریم که در سال آینده، این بهرایی عمیق‌تر و خلاقانه‌تر شود.

بهار پیش رو فرصتی است برای استحکام بیشتر در تولید، نوآوری، هم‌افزایی گسترده‌تر میان واحد و ارتقای پیش از پیش سپر به عنوان آمیزه توانمندی‌های این مجموعه. بیایید همان گونه که تیر آهن‌ها ستون‌ساز می‌شوند، ما نیز ستون اعتماد، بهکاری و پیشرفت در کنار یکدیگر باشیم.

با امید به فردایی استوارتر، برای همه شما بهکاران گران‌قدر
سید حمید سجادی نیا
سر دبیر فصلنامه

سخن سرپرست

سال گذشته، سالی بود که با امید و آرزوی رشد و تعالی، در نخستین روزهای فروردین‌ماه، شاهد افتتاح رسمی خیم فولاد بودیم که برای خانواده بزرگ خیم فولاد بسیار مهم و نویدبخش بود. اما چه تبلیغ و سکین سپری شد میان این سال، زمانی که در اسفندماه، با فقدان انسانی بزرگ و مردی ارجمند، مدیرعامل محترم و فقیه‌مان، که چراغ راه و انگلیس استواری برای تمامی ما بودند، روبه‌رو شدیم. این فقدان، ضربه‌ای فراتر از کلمات بر روح و جان ما وارد کرد، اما در صحن



حال، روحیه مقاومت و اراده‌ای استوارتر و مصمم‌تر را در دل‌های ما زنده ساخت تا ادامه‌ی راه، با حفظ یاد و خاطره ایشان، همواره هدف و مسیر روشن و پیوسته باشد. در سالی که پشت بهر گذشتیم، با وجود چالش‌های بی‌سابقه و جنگ‌های تحمیلی و تحریم‌های ظالمانه، که سایه‌ای سکین بر فعالیت‌های اقتصادی و صنعتی کشور افکنده بود، شرکت ما، با پشتکار و بهت بی‌وقفه‌ی نیروی انسانی و مدیریت به‌شوندازی مدیرعامل فقید، توانست به موفقیت‌ها و دستاوردهای قابل‌توجهی دست یابد. این تلاش بی‌وقفه و بهت والا، نه تنها سبب حفظ ثبات و پایداری شرکت شد، بلکه تولید و بهره‌وری را در سطحی قابل قبول و روبه‌رشد نگه داشت و نشان داد که در برابر هرگونه فشار و تحمیل خارجی، بر توان و مقاومت خود می‌افزایم و مسیر توسعه را با استواری طی می‌کنیم. در خصوص چشم انداز پیش رو و جهت‌گیری‌های آتی سازمان، بر آنیم تا تمرکز خود را بر سه محور کلیدی قرار دهیم؛ که این محورها، در صورت تداوم مسئولیت و با بهکاری و بهرایی تمامی اعضای سازمان، پتانسیل بالایی برای ارتقای سطح کیفی و کمی فعالیت‌هایمان خواهند داشت؛ از جمله شیت و توسعه تولید، تقویت زیرساخت‌ها و بهگیری فناوری‌های نوین و توسعه بهر یاری انسانی و ارتقای سطح مهارت‌ها.

در پیمان، با ایمان کامل به توانمندی‌های خانواده بزرگ خیم فولاد و با احترام و قدردانی بی‌پایان از یاد و خاطره‌ی مدیرعامل فقید، از تمامی بهکاران و اعضای خانواده سازمان می‌خواهم با قوت و همدلی، مسیر را ادامه دهیم و با روحیه‌ای تازه، سالی سرشار از موفقیت، سکوفانی و پویایی را رقم بزنیم.

با آرزوی سلامتی و سعادت برای همه‌ی شما
غلامحسین حراتی
سرپرست

آخرین سخن مدیرعامل



زمنان ۱۴۰۴ را در حالی به پایان می‌بریم که تحسین سال فعالیت رسمی گروه خیم فولاد را پشت سر گذاشته‌ایم؛ سالی که با اقبال خط تولید در فروردین ماه و با حضور معاون اول محترم رئیس‌جمهور آغاز شد و نقطه‌ای مهم در مسیر توسعه صنعتی منطقه رقم زد. این سال برای صنعت کشور سالی متفاوت و پرجالب بود. شرایط جنگی تحمیل شده به کشور و فشارهای ناشی از آن بر اقتصاد ملی، به ویژه بر صنایع تولیدی، و دشواری‌های بسیاری را پیش روی فعالان این حوزه قرار داد.

در چنین فضایی، حفظ جریان تولید و ادامه مسیر توسعه، بیش از هر زمان دیگری نیازمند اراده، همدلی و احساس مسئولیت جمعی بود. خانواده بزرگ خیم فولاد و مشاوران در این شرایط نیز با همکاری و تعهد و تلاش شما بکارگران گرامی، مسیر پیشرفت را متوقف نکرد. ثبت رکورد بیش از هزار تن تولید روزانه در زمستان، نشان دهنده توانمندی، انجام سازمانی و باور به ظرفیت‌های داخلی است. در کنار دستاوردهای تولیدی، حضور در نایگاه‌های تخصصی، عرضه اولیه موفق در بورس و توسعه فعالیت شرکت‌های زیرمجموعه، چشم‌انداز روشنی از رشد پدیدار کرده‌ترسیم کرده است؛ سبیری که در آن توجه به مسئولیت‌های اجتماعی، زیست محیطی و فرهنگی نیز همواره مورد توجه بوده است. در این مسیر، یاد بکارگران زنده و یاد کویان منجی نیز همواره در خاطر ما زنده است؛ یاد آرزو و ارزش‌های انسانی و ضرورت توجه جدی به ایمنی و سلامت محیط کار. در پایان، صمیمانه از تلاش‌ها، همدلی و مسئولیت‌پذیری همه شما بکارگران گرامی سپاسگزار می‌کنم. اطمینان دارم با حفظ این همدلی و انگیزه، مسیر رشد و تعالی مجموعه را با قدرت و امید ادامه خواهیم داد. برای شما و خانواده‌های محترمان سلامتی، آراش و موفقیت روزافزون آرزو دارم. بی‌تردید عبور از روزهای دشوار پیش رو، تنها با همدلی، امید و تلاش جمعی ممکن خواهد بود. اطمینان دارم با همین روحیه، آینده‌ای روشن‌تر برای مجموعه خیم فولاد و صنعت کشور رقم خواهد خورد. از همدلی و تلاش صادقانه شما صمیمانه سپاسگزارم.

با احترام
احمد حسین آبادی
مدیرعامل و عضو هیأت مدیره

طلوعی دوباره بر فراز کوره‌ها

پیامی از قلب «خیم فولاد» به غول‌های صنعتی کشور

امروز با قلبی سنگین و دلی آکنده از نگرانی، به شرح حوادثی می‌پردازیم که مرزهای صنعت و امنیت را جابجا کرده است. حمله به قلب تپنده صنعت فولاد کشور، یعنی فولاد مبارکه و فولاد خوزستان، نه تنها برای آن دو قلب عظیم تولید، بلکه برای تمام ما که در این زنجیره ارزش فعالیت می‌کنیم، ضربه‌ای عمیق و دردناک است. فولاد مبارکه اصفهان، پیش از این با تکیه بر فناوری‌های نوین ذوب و نورد، به عنوان بزرگترین تولیدکننده ورق در خاورمیانه و یکی از پیشروترین صادرکنندگان فولاد به بیش از ۵۰ کشور جهان شناخته می‌شد و با استانداردهای زیست‌محیطی پیشرفته، الگویی موفق برای صنعت‌گری مدرن بود و سهمی کلیدی در تأمین نیازهای صنایع خودروسازی، پتروشیمی و ساخت‌وسازهای عظیم ملی داشت. در سوی دیگر، فولاد خوزستان با تمرکز بر تولید تیرآهن و میلگرد، به عنوان بزرگترین تولیدکننده مقاطع ساختمانی در ایران و موتور محرک توسعه صنعتی جنوب کشور، نقش آفرینی کلیدی در تأمین نیازهای

فراسوی سازمان

پروژه‌های عمرانی ملی و تولید مقاطع تخصصی داشت. متأسفانه در جریان جنگ تحمیلی، زیرساخت‌های حیاتی و ظرفیت‌های تولیدی این دو کارخانه اصلی صنعت فولاد آسیب دید، اما جایگاه استراتژیک و سابقه درخشان آن‌ها همچنان پابرجاست. امیدواریم هرچه سریع‌تر ترمیم زیرساخت‌ها آغاز شده و این دو ستون صنعت فولاد، با قدرت و اقتدار بیشتر از گذشته، بار دیگر به میدان بازگردند.

ما در «خیم فولاد» با وجود فاصله جغرافیایی و عضویت کوچک‌تر نسبت به این شرکت‌ها، خود را بخشی از یک پیکر واحد می‌دانیم. آسیب به حلقه‌های بالادستی، قطعاً بر تولید، زنجیره تأمین و آینده صادرات کشور تأثیر خواهد گذاشت. این جنگ تحمیلی چالشی است که همه ما در این درد مشترکیم و برنده نهایی این بحران، تنها کسی است که در این شرایط سخت، استقامت خود را حفظ کند. اخبار حاکی از تلاش‌های این شرکت‌ها برای حفظ تاب‌آوری است و ما به عنوان هم‌وطن و هم صنف، با تمام وجود آرزو داریم این دوران گذرا به زودی به پایان رسد و میهن عزیزمان، پس از این طوفان، با شکوهی دوچندان به دوران رونق و آبادانی بازگردد.



کز حاصل عمر ما بهین یک نفس است (خیم)

این یک نفس عزیز را خوش میدار

وز عالم شک تا به یقین یک نفس است

از منزل کفر تا به دین یک نفس است

پرواز کرد، اما ردپایش از مهر، جاودانه شد

یادبود مرحوم حاج احمد حسین آبادی: مدیری که قلبش برای کارگران می‌تپید

- در اسفند ماه ۱۴۰۴، ضایعه‌ای دردناک و غیرمنتظره، خانواده بزرگ «خیم فولاد نیشابور» و تمام همکاران را به سوگ نشاند. فقدان حاج آقای حسین آبادی، مدیرعاملی که نه تنها با دانش و تجربه، بلکه با مهربانی و اخلاق نیکویش، الگویی بی‌نظیر برای همه ما بود، ضربه‌ای سنگین به دل‌هایمان زد. مرحوم حسین آبادی از سال ۱۳۹۲ که به خانواده بزرگ خیم پیوست، همواره در کانون تصمیم‌گیری‌ها و توسعه سازمان حضور داشت. سوابق درخشان ایشان به شرح زیر است:
- ۱۳۹۲: آغاز همکاری به عنوان معاون مالی گروه شرکت‌ها.
- ۱۳۹۳: عضویت در هیئت مدیره «روغن طلایی نیشابور».
- ۱۳۹۴: عضویت در هیئت مدیره «نیروگاه خیم شید».
- ۱۳۹۶: عضویت در هیئت مدیره «مجمع کشت و صنعت زرین فولاد».
- ۱۳۹۸: عضویت در هیئت مدیره «صنعتی و معدنی خیم سپهر آتی».
- مهر ۱۴۰۳: انتصاب به عنوان مدیرعامل و عضو هیئت مدیره «خیم فولاد نیشابور».

دستاوردهای ماندگار خیم فولاد در دوران مدیریت ایشان

- افتتاح رسمی خط نورد با حضور معاون اول رئیس جمهور.

- استقرار موفقیت‌آمیز سیستم‌های ایزو و ارتقای استانداردهای کیفیت.
- اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل که عدالت و شفافیت را به سازمان آورد.
- ثبت رکوردهای تاریخی در تولید؛ به‌طوری که تولید روزانه بیش از هزار تن، در زمان مدیریت ایشان محقق شد.

میراثی از مهربانی، انسانیت و خیرخواهی

اما آنچه مرحوم حسین آبادی را در ذهن‌ها جاودانه می‌کند، فراتر از اعداد و امارات، شخصیت والا و رفتار ایشان است. صبر و مهربانی بی‌پایان ایشان، همیشه فضایی سرشار از آرامش و احترام را در محیط کار رقم می‌زد. آن

قدر با دلسوزی و درک متقابل با همکاران برخورد می‌کردند که هر کسی در کنارشان، حس ارزشمندی و امنیت می‌کرد.

ایشان همیشه معتقد بود که «نیروی انسانی، سرمایه اصلی هر سازمان است» و به همین دلیل، با دغدغه‌ای ویژه به رفاه و توسعه سرمایه انسانی می‌پرداخت. وی با اعمال خود به ما آموخت که موفقیت واقعی، تنها در گرو خدمت به دیگران است.

مرحوم حاج احمد حسین آبادی، امروز در کنار ما نیست، اما راه و روش او، دستاوردها و مهربانی‌اش، همواره در قلب ما و در مسیر پیشرفت خیم فولاد زنده خواهد ماند.

دستی برای کمک، دلی برای همدردی و ناهی که به نیکی ماند



بهره‌برداری

تولید فصل زمستان

در فصل زمستان، واحد بهره‌برداری با تمرکز بر استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود، بهره‌وری تجهیزات، کاهش توقفات ناخواسته تلاش کرد توقفات برنامه‌ریزی نشده را به حداقل رسانده و راندمان خط تولید را افزایش دهد.

یکی از نکات قابل توجه در زمستان امسال، مدیریت بهینه توقفات ناشی از محدودیت‌های انرژی بود. در کنار این محدودیت، واحد بهره‌برداری با شرایط خاصی در حوزه تأمین مواد اولیه مواجه بود. به دلیل عدم تأمین به موقع شمش و وقته‌های ایجادشده در زنجیره تأمین، بخشی از ظرفیت تولید به صورت مقطعی متوقف شد. با این حال، این شرایط به عنوان یک تهدید تلقی نشده و با رویکردی مدیریتی، به فرصتی برای بهبود زیرساخت های فنی و ارتقای سطح آمادگی خط تولید تبدیل گردید.

در این بازه زمانی، برنامه‌ریزی منسجمی جهت استفاده حداکثری از توقف تولید انجام شد که مهم‌ترین اقدامات صورت گرفته عبارتند از:

- اجرای تعمیرات نیمه‌اساسی تجهیزات خطوط تولید
- انجام اورهال برخی ماشین‌آلات کلیدی به منظور افزایش آماده به کاری
- بازنگری و اصلاح برخی نواقص فنی در فرآیند تولید تیرآهن
- بهینه‌سازی تنظیمات خط نورد با هدف بهبود کیفیت محصول نهایی
- اصلاح و به‌روزرسانی دستورالعمل‌های عملیاتی و فرآیندی
- مدیریت انبار شمش و انبار محصول
- بهبود مدیریت وضعیت رول‌شاپ
- تعمیرات کوره و نسوزکاری بخش‌های آسیب‌دیده

همچنین با همکاری واحد کنترل کیفیت، بررسی محصولات تولیدی دوره‌های گذشته که به دلیل عدم تطابق با محصولات استاندارد دچار آسیب دیدگی ظاهری شده بود، انجام و اقدامات اصلاحی لازم برای کاهش انحرافات ابعادی و بهبود محصولات در دستور کار قرار گرفت.



در نتیجه، اگرچه میزان تولید اسمی در این فصل تحت تأثیر محدودیت تأمین شمش قرار گرفت، اما سطح آمادگی فنی، قابلیت اطمینان تجهیزات و کیفیت فرآوردها به شکل محسوسی ارتقا یافت که سرمایه‌ای ارزشمند برای استمرار تولید پایدار در فصول آینده محسوب می‌شود.

مدیریت و بهینه‌سازی چیدمان انبار شمش و محصول

همزمان با کاهش ورودی شمش، بازنگری در نظام انبارش مواد اولیه و محصولات نهایی در دستور کار قرار گرفت. این اقدام با هدف افزایش بهره‌وری فضایی، کاهش ضایعات احتمالی، تسهیل دسترسی و ارتقای ایمنی انجام شد.

۱. انبار شمش:

- ساماندهی محل دپو بر اساس نوع، سایز و گرید شمش
- تفکیک مسیرهای تردد لیفتراک و جرتیل به منظور افزایش ایمنی و کاهش تداخل عملیاتی
- اصلاح جانمایی شمش‌ها با رویکرد کاهش زمان بارگیری و تخلیه خط تولید
- تعیین محدوده‌های مشخص برای موجودی اطمینان و مواد در انتظار مصرف

۲. انبار محصول:

- بازطراحی چیدمان بر اساس سایز و استاندارد تولیدی جهت سهولت بارگیری و تحویل
- ایجاد مسیرهای دسترسی استاندارد برای ماشین‌آلات حمل
- بهینه‌سازی ارتفاع و نحوه دپوی محصول مطابق الزامات ایمنی و جلوگیری از آسیب‌دیدگی
- تفکیک محصولات آماده ارسال، در انتظار تایید کیفی و مرجوعی به‌صورت مشخص

اجرای این اقدامات موجب افزایش نظم محیطی، کاهش زمان جابجایی، ارتقای ایمنی کارکنان و بهبود شاخص گردش موجودی گردید. به‌کارگیری این رویکرد سیستمی در مدیریت انبار، زیرساخت مناسبی برای پشتیبانی از تولید پایدار در دوره‌های آتی فراهم کرده است.

بهبود مدیریت وضعیت رول‌شاپ

با توجه به نقش کلیدی رول‌ها در کیفیت سطحی و ابعادی تیرآهن تولیدی، در فصل زمستان برنامه ویژه‌ای برای ساماندهی و ارتقای عملکرد واحد رول‌شاپ اجرا گردید. توقف مقطعی تولید، فرصت مناسبی برای بازنگری در فرآیند آماده‌سازی، تعمیر و نگهداری رول‌ها فراهم نمود.

اقدامات انجام‌شده در این حوزه شامل:

- انجام بازرسی کامل رول‌های در گردش و شناسایی موارد نیازمند تراشکاری یا تعویض
- برنامه‌ریزی مجدد چرخه سنگ‌زنی و ماشین‌کاری رول‌ها با هدف افزایش طول عمر مفید
- اصلاح سیستم کدگذاری و ردیابی رول‌ها جهت کنترل دقیق‌تر سوابق عملکردی
- بهبود شرایط نگهداری رول‌ها از نظر چیدمان، جلوگیری از ضربه و آلودگی سطحی
- مستندسازی پارامترهای تنظیمات قفسه‌ها به‌منظور کاهش خطای نصب و تنظیم

در نتیجه این اقدامات، میزان خرابی‌های ناگهانی ناشی از اشکال رول کاهش یافته و ثبات ابعادی محصول بهبود پیدا کرده است. همچنین زمان تعویض رول‌ها با هماهنگی بهتر بین واحد بهره‌برداری و رول‌شاپ کاهش یافته که این موضوع در افزایش آماده‌به‌کاری خط نورد تأثیر مستقیم داشته است.

در نهایت باید گفت، تقویت زیرساخت‌های فنی رول‌شاپ، گامی مؤثر در راستای تولید پایدار، کاهش ضایعات و ارتقای کیفیت نهایی محصولات شرکت خیم فولاد محسوب می‌شود.

تعمیرات کوره و نسوزکاری بخش‌های آسیب‌دیده

در راستای افزایش قابلیت اطمینان تجهیزات حرارتی و با توجه به اهمیت کوره پیش‌گرم در پایداری خط نورد، با توجه به فرصت پیش آمده برنامه تعمیراتی هدفمندی برای بازسازی و نسوزکاری بخش‌های آسیب‌دیده اجرا گردید. توقف مقطعی تولید، فرصت مناسبی برای ورود به نواحی عملیاتی کوره و انجام اقدامات اصلاحی اساسی فراهم نمود.

اقدامات انجام‌شده در این بخش شامل:

- بازرسی کامل بدنه داخلی کوره، سقف و دیواره‌ها جهت شناسایی نقاط فرسوده یا ترک‌خورده
- اجرای نسوزکاری در نواحی بحرانی و آسیب دیده
- ترمیم و اصلاح نقاط دارای افت حرارتی
- کنترل و بهینه‌سازی نقاط پرت حرارتی با هدف کاهش اتلاف انرژی

اجرای این عملیات موجب بهبود یکنواختی دمایی شمش در طول کوره، کاهش شوک‌های حرارتی به نسوزها و افزایش راندمان حرارتی سیستم گردید. همچنین پیش‌بینی می‌شود با انجام این اقدامات، مصرف انرژی بهینه تر شده و ریسک توقفات اضطراری ناشی از آسیب نسوز در دوره‌های آتی کاهش یابد.

ممیزی مرحله اول

در فصل زمستان، واحد بهره‌برداری میزبان ممیزی مرحله اول سیستم‌های مدیریتی بود. این ممیزی با هدف ارزیابی آمادگی سازمان برای ورود به ممیزی نهایی و شناسایی نقاط قوت و زمینه‌های بهبود انجام شد. دامنه ممیزی شامل فرآیندهای کلیدی بهره‌برداری، مستندسازی، کنترل عملیات، مدیریت ریسک‌ها و انطباق با الزامات استانداردهای مربوطه بود.

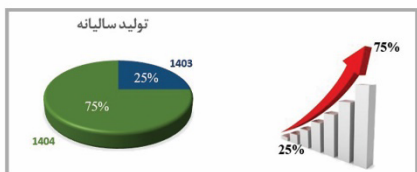
نتایج ممیزی مرحله اول نشان داد که واحد بهره‌برداری از نظر ساختار فرآیندی، شفافیت مسئولیت‌ها و اجرای روش های اجرایی در سطح قابل قبولی قرار دارد. مستندات عملیاتی به‌روز بوده و شواهد اجرای آن‌ها تا حد خوبی قابل ردیابی بود.

در کنار این نقاط قوت، چند فرصت بهبود نیز شناسایی شد: از جمله لزوم تقویت تحلیل داده‌های تولید، یکپارچه سازی بهتر گزارش‌های عملکرد و مستندسازی دقیق‌تر اقدامات اصلاحی. واحد بهره‌برداری بلافاصله پس از ممیزی، برنامه اقدام اصلاحی (Action Plan) را تدوین و اجرای آن را آغاز نمود تا آمادگی لازم برای مرحله بعدی ممیزی به‌طور کامل فراهم شود.

مقایسه تولید با سال گذشته

مقایسه عملکرد تولید امسال (اواسط بهمن ماه) با سال گذشته، تصویر روشنی از روند رو به رشد واحد بهره برداری ارائه می‌دهد. بر اساس داده‌های موجود، میزان تولید کل نسبت به سال گذشته افزایش قابل توجهی داشته است. این رشد، نتیجه مجموعه‌ای از اقدامات بهبود محور شامل کاهش توقفات، بهینه‌سازی پارامترهای فرآیندی و افزایش هماهنگی بین واحدها بوده است.

علاوه بر افزایش مقدار تولید، کیفیت محصولات نیز از ثبات و بهبود برخوردار بوده و نرخ ضایعات نسبت به سال گذشته کاهش یافته است. این موضوع نشان‌دهنده اثربخشی کنترل‌های فرآیندی و نقش پررنگ نظارت‌های حین تولید است. همچنین مصرف انرژی به ازای هر تن محصول، با وجود شرایط سخت زمستانی، روند تثبیت شده‌ای را نشان می‌دهد که از منظر بهره‌وری حائز اهمیت است.



سرمایه انسانی



رشد خانواده خیم فولاد

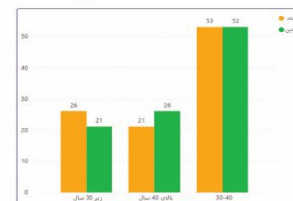
رشد سرمایه انسانی در یک سال: از ۳۲۲ نفر به ۳۶۰ نفر در ابتدای سال ۱۴۰۴ تعداد کارکنان گروه شرکت‌های خیم فولاد نیشابور ۳۲۲ نفر بود. این عدد در پایان سال به ۳۶۰ نفر رسید که نشان‌دهنده رشد ۱۲ درصدی سرمایه انسانی و توسعه ساختار سازمانی در مسیر تحقق برنامه‌های عملیاتی شرکت است.



جوان‌تر شدن سازمان:

سرمایه‌ای جوان‌تر برای آینده‌ای قدرتمندتر

در سال ۱۴۰۴ سهم نیروهای جوان در ترکیب سرمایه انسانی افزایش یافت و میانگین سنی سازمان از ۳۶ سال به ۳۴ سال رسید. این تغییر نشان‌دهنده تقویت پویایی سازمان و تزریق انرژی و انگیزه به بدنه اجرایی شرکت است.



رشد هدفمند معاونت بهره‌برداری در خیم فولاد:

توسعه سرمایه انسانی همسو با اولویت‌های عملیاتی

بیشترین رشد نیروی انسانی در سال ۱۴۰۴ مربوط به معاونت بهره‌برداری بوده که در راستای توسعه فعالیت‌های تخصصی و افزایش ظرفیت عملیاتی آن حوزه انجام شده است.

متخصص‌تر شدن سرمایه انسانی:

گسترش سرمایه انسانی همراه با ارتقا سطح مهارت

در کنار رشد تعداد کارکنان، سطح تخصص سرمایه انسانی نیز ارتقا یافت؛ سرانه آموزش ۵۰۶ نفر ساعت افزایش یافت و سهم دوره‌های تخصصی در سبد آموزشی رشد قابل توجهی داشت.



اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل:

حرکت به سوی عدالت ساختاری در نظام پرداخت

طرح طبقه‌بندی مشاغل در ابتدای سال ۱۴۰۴ در مرحله برنامه‌ریزی و طراحی قرار داشت و در طول سال با پیشرفت اجرایی همراه شد.

این طرح که با هدف ایجاد شفافیت در ساختار مشاغل، ارتقاء عدالت در نظام پرداخت و تعیین مسیر شغلی کارکنان در حال اجراست، تا پایان سال ۱۴۰۴ به مراحل نهایی خود نزدیک می‌گردد.

فرهنگ سازمانی زیرساخت نامرئی عملکرد

در کنار فعالیت‌های جاری، توجه به فرهنگ سازمانی به عنوان یکی از عوامل مؤثر بر کیفیت تعاملات کاری و انسجام سازمانی مورد توجه قرار گرفت. فرهنگ سازمانی،

بستر شکل‌گیری رفتارهای حرفه‌ای، همکاری اثربخش و مسئولیت‌پذیری در محیط کار است. توسعه این حوزه، از برنامه‌های پیش رو منابع انسانی در سال ۱۴۰۵ خواهد بود و به‌صورت هدفمند در مسیر تقویت ارزش‌های سازمانی دنبال خواهد شد.

افق پیش رو حرکت به سمت توسعه هدفمند

با توجه به شناخت به دست آمده از وضعیت سرمایه انسانی، جهت‌گیری سال ۱۴۰۵ بر بهره‌برداری مؤثرتر از این شناخت استوار خواهد بود. تمرکز بر هدفمندتر شدن آموزش‌ها، استفاده گسترده‌تر از نتایج ارزیابی‌ها برای بهبود عملکرد و تقویت مسیر رشد شغلی کارکنان، از محورهای اصلی سال آینده خواهد بود تا سرمایه انسانی نقش پررنگ‌تری در تحقق اهداف تولیدی و سازمانی ایفا کند.

یک سال همراهی و رشد؛

تمرکز بر رفاه کارکنان و خانواده‌ها

واحد خدمات عمومی و رفاه در سال جاری با رویکرد تقویت انگیزه کاری، ارتقای رضایت شغلی و توجه ویژه به خانواده همکاران، مجموعه‌ای از خدمات حمایتی و رفاهی را در قالب توسعه پوشش‌های بیمه‌ای، ارائه تسهیلات مالی، کارت‌های خرید و برنامه‌های فرهنگی و ورزشی اجرا نمود.

این اقدامات باهدف ایجاد محیط کاری حمایتگر و افزایش حس تعلق سازمانی در کنار خانواده همکاران اجرا شد. رویکردی که به صورت نظام‌مندتر و مبتنی بر بازخورد همکاران دنبال می‌شود.

روایت اعداد از یک سال پیشرفت:

مقایسه شاخص‌های رفاهی در سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴

خدمات رفاهی	۱۴۰۳	۱۴۰۴	رشد سالانه
بلیط سینما	۲۵۲	۴۶۸	۸۶٪
میانگین تعداد پرس غذا توزیع شده در هر ماه	۴۶۳۲	۷۴۹۶	۶۳٪
پوشش بیمه تکمیلی کارکنان و اعضای خانواده	۵۴۹	۷۲۲	۲۴٪
تعداد طرح‌های حمایت معیشتی کارکنان	۴	۵	۲۵٪
تعداد سرویس‌های ایاب ذهاب	۲۲	۲۹	۳۶٪

جهش در تنوع غذایی؛ از ۶ انتخاب تا ۹ طعم متنوع

در سال ۱۴۰۴ با توسعه سبد تغذیه‌ای و با توجه به تنوع ذائقه‌ها و پیشنهادهای دریافتی، تعداد گزینه‌های غذایی جهت رضایت بیشتر همکاران مجموعه از ۶ به ۹ نوع افزایش یافت.

بازنگری هدفمند در برنامه سانس‌های استخر

در حوزه ورزش و سلامت، در سال جاری ۴۷ سانس استخر

سرمایه انسانی

جهت همکاران و خانواده آن‌ها ارائه شد که با توجه به برخی محدودیت‌های زمان‌بندی و بازخوردهای دریافتی، بازنگری در برنامه سانس‌های استخر برای سال آتی در دست بررسی است تا بهره‌برداری مطلوب‌تری برای همکاران فراهم شود.

گسترش خدمات ورزشی و ارتقای تجربه باشگاه

باشگاه ورزشی با برگزاری ۹۶ سانس، پاسخگوی بخش قابل توجهی از نیازهای ورزشی کارکنان بود. برنامه‌ریزی انجام‌شده با هدف تطابق بیشتر با خواسته‌های همکاران صورت گرفت و در سال آینده نیز بهبود و توسعه این خدمات ادامه خواهد داشت.

در مسیر بهبود مستمر HSE

واحد HSE در سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ با هدف ارتقای سطح ایمنی و سلامت کارکنان برنامه‌های متنوعی را در حوزه آموزش، پایش‌های میدانی، صدور مجوزهای کاری و کنترل حوادث اجرا نموده است. ارائه این گزارش مقایسه ای، فرصتی است برای مرور اقدامات انجام شده، ارزیابی روند پیشرفت‌ها و شناسایی زمینه‌های بهبود؛ این دستاوردها حاصل همکاری جمعی تمامی واحدها می‌باشد.

دوره‌های آموزشی برگزار شده

در سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ آموزش‌های متعدد مرتبط با فرایندهای کاری، با هدف افزایش آگاهی، پیشگیری از حوادث و ارتقای فرهنگ ایمنی طراحی و اجرا گردیده‌اند. مقایسه آمار سالانه نشان می‌دهد که برنامه‌ریزی آموزشی به صورت مستمر ادامه داشته و متناسب با نیازهای سازمان بروزرسانی شده است.

"سرمایه‌گذاری در آموزش، یکی از مؤثرترین ابزارهای

پیشگیری از حوادث و تضمین سلامت کارکنان است."

عنوان آموزش / دوره برگزار شده	سال ۱۴۰۳		سال ۱۴۰۴ (تا ابتدای اسفند ماه)	
	تعداد نفر	تعداد ساعت	تعداد نفر	تعداد ساعت
ایمنی عمومی بدو استخدام	۳۵ نفر	۱۶	۱۴۴ نفر	۶۳
ایمنی و بهداشت حین شغلی	۴۲۲ نفر	۱۱۲	۲۵۴ نفر	۳۸۱
اطفا حریق	۵ دوره	۲۰۹	۶ دوره	۷۴
مجموع	۲۲۷ نفر	۳۳۷ ساعت	۵۱۷ نفر	۴۱۷ ساعت

بازرسی‌ها و چک لیست‌های ایمنی و بهداشت

اجرای مستمر چک لیست‌های ایمنی و بهداشت، از اقدامات مهم پیشگیرانه واحد HSE در طول سال بوده است. این بازرسی‌ها با هدف شناسایی به‌موقع مخاطرات، اصلاح نواقص و ارتقای شرایط کاری انجام شده

سرمایه انسانی

است. افزایش تعداد بازرسی‌ها نشان‌دهنده توجه ویژه به پایش محیط کار و تعهد سازمان به ایجاد محیطی ایمن‌تر برای کارکنان می‌باشد.

عنوان چک لیست	سال ۱۴۰۳		سال ۱۴۰۴	
	نویت	تعداد	نویت	تعداد
کپسول‌های اطفاء حریق	۶	۵۴	۱۱	۱۱۰
جعبه کمک‌های اولیه	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰
سرویس‌های ایاب و ذهاب	۵	۴۵	۵	۶۵
پازدید بهداشتی	۱۲	۴۳۲	۱۰	۳۶۰
آزمایش آب آشامیدنی	۱۲	۲۴	۱۰	۲۱
تابلو برق	-	-	۳	۶۳
کانکس‌ها	-	-	۵	۵
انبار کالا	-	-	۶	۶
کمربندهای ایمنی	-	-	۶	۶

مجوزهای انجام کار

صدور مجوزهای انجام کار برای فعالیت‌های غیرروتین و پریسک، یکی از ابزارهای کلیدی در کنترل خطرات عملیاتی است.

مقایسه آمار تعداد مجوز انجام کار صادر شده در سال های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ بیانگر استمرار اجرای این فرایند کنترلی بوده و نشان می‌دهد فعالیت‌های عملیاتی تحت نظارت سیستماتیک و مدیریت ریسک انجام شده‌اند.

عنوان	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴
مجوز انجام کار صادر شده	۲۱۸	۳۱۴

آمار حوادث

پایش و ثبت حوادث شغلی، یکی از شاخص‌های مهم ارزیابی عملکرد ایمنی سازمان است.

مقایسه آماری سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴، امکان تحلیل روندها و ارزیابی اثربخش اقدامات پیشگیرانه را فراهم می‌سازد. هدف نهایی واحد HSE، حرکت به سمت کاهش مستمر حوادث و ارتقای فرهنگ ایمنی در تمامی سطوح سازمان است.

عنوان	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴
تعداد کل حوادث منجر به روز از دست رفتن کاری	۱۵	۸
تعداد اعزام مصدوم به مراکز درمانی به وسیله آمبولانس	۵	۲
تعداد اعزام مصدوم به مراکز درمانی به وسیله خودرو سواری	۱۱	۱۰

سختن پایانی: سرمایه انسانی قلب تپنده سازمان

دستاوردهای سال ۱۴۰۴، نتیجه همکاری، مسئولیت پذیری و تلاش جمعی خانواده بزرگ خیم فولاد است. سرمایه انسانی، مهمترین عامل پایداری و پیشرفت سازمان بوده و مسیر رشد پیش رو نیز بر همین بنیان استوار خواهد بود.

دبیرخانه؛ قلب نظم و تصمیم‌گیری سازمان



واحد دبیرخانه با به‌کارگیری روش‌های استاندارد ثبت، پیگیری و گزارش‌دهی، نقش کلیدی در تسهیل جریان اطلاعات، بهبود کارایی و پشتیبانی از تصمیم‌گیری مدیریت ایفا کرده است.

خلاصه فعالیت‌ها و دستاوردهای واحد دبیرخانه از اردیبهشت ۱۴۰۴ تاکنون:

۱. ثبت و بایگانی مکاتبات: دریافت، دسته‌بندی، ثبت و شماره‌گذاری دقیق کلیه مکاتبات وارده به تعداد ۱۱۳۰ و صادره به تعداد ۱۷۲۰ مطابق با استانداردهای داخلی شرکت.

۲. پیگیری و گردش مکاتبات: اطمینان از تحویل به موقع اسناد به واحدهای ذی ربط و پیگیری مستمر برای پاسخگویی سریع به مکاتبات.

۳. تهیه گزارش‌های دوره‌ای: تدوین گزارش‌های فنی و آماری از حجم، نوع و زمان پاسخگویی مکاتبات جهت ارائه به مدیریت و بهینه‌سازی فرآیندهای اداری.

۴. هماهنگی با واحدها و کاهش زمان پاسخگویی به مکاتبات:

برقراری ارتباط مؤثر با سایر بخش‌ها برای تسهیل جریان اطلاعات و کاهش تأخیرهای اداری.

۵. افزایش دقت و نظم در بایگانی: ثبت ۱۰۰٪ مکاتبات مطابق استاندارد شرکت بدون فقدان اطلاعات.

۶. بهبود شفافیت و رصد فرآیندها: امکان دسترسی سریع مدیریت و واحدها به سوابق و پیگیری اقدامات جاری.

مروری بر اهم فعالیت‌های واحد روابط عمومی

سال ۱۴۰۴ برای گروه شرکت‌های خیم فولاد، سرآغاز فصلی جدید در مسیر توسعه و تعالی سازمانی بود. در این مسیر پرچالش اما روشن، واحد روابط عمومی تلاش کرد تا پیام مشترک و همدلی شما را به تصویر بکشد. داستانی که اگرچه با قلم ما نگاشته شد، اما با همدلی و تلاش تک‌تک اعضای این خانواده بزرگ به واقعیت تبدیل گردید. بی‌شک، ثبت این خاطرات و دستاوردها، نه تنها افتخاری برای امروز، بلکه پلی مطمئن برای فردایی درخشان‌تر است. در ادامه، مروری خواهیم داشت بر بخشی از مهم‌ترین رویدادها و فعالیت‌هایی که در طول سال توسط واحد روابط عمومی طراحی و اجرا شد تا گامی هرچند کوچک در جهت پاسداشت تلاش‌های این مجموعه برداشته باشد.

نوروز امسال، با افتتاحیه رسمی و باشکوه گروه شرکت های خیم فولاد، فصل نوینی در تاریخ مجموعه آغاز شد. این مراسم با حضور مقامات عالی‌رتبه کشوری و استانی و روسای ادارات کلیدی برگزار گردید. هرچند فعالیت‌های تولیدی پیش از این نیز در جریان بود، اما این مراسم، پیام اقتدار و رسمیت فعالیت‌هایمان را به بهترین شکل به مخاطبان داخلی و خارجی مخابره کرد. بازتاب گسترده این رویداد در رسانه‌های کشوری، شکوه این آغاز را دوچندان نمود. همگام با جشن آغاز فعالیت رسمی گروه خیم فولاد، فصلنامه سپهر، به عنوان صدای این خانواده بزرگ، پا به عرصه گذاشت. سپهر، نه صرفاً یک نشریه، بلکه بستری برای گفت‌وگو، تبادل نظر و انعکاس دستاوردهایمان است. هدف ما از این حرکت، ایجاد پل ارتباطی میان اعضای خانواده خیم فولاد، ترویج فرهنگ سازمانی و تقویت روحیه همکاری و همدلی است. سپهر، روایتگر لحظه‌هایی‌ست که در کنار هم می‌آفرینیم و گواهی بر تلاش‌ها و پشتکار همه‌مان.

در یازدهم اردیبهشت ماه به پاس قدردانی از تلاش‌های بی‌وقفه و ارزشمند همکاران، مراسم گرامیداشت روز کارگر با حضور فرماندار محترم و جمعی از مدیران شرکت برگزار شد. این آیین فرصتی مغتنم برای تقدیر از زحمات بی‌دریغ تلاشگران، خصوصاً در عرصه تولید و یادآور اهمیت سرمایه انسانی به‌عنوان ارزشمندترین دارایی گروه شرکت های خیم فولاد بود. همچنین در ۲۵ اردیبهشت، همزمان با روز ملی خانواده، با برگزاری اردوی خانوادگی، فرصتی صمیمی و شاد برای همکاران و خانواده‌هایشان فراهم گردید. این رویداد، با هدف تقویت پیوندهای خانوادگی و ایجاد فضای تفریحی و دلنشین، با استقبال پرشور جهت پرسنل همراه شد.

روابط عمومی



در راستای باور راسخ به مسئولیت اجتماعی و با هدف ترویج فرهنگ‌سازی در حوزه‌های مختلف، گروه شرکت های خیم فولاد تاکنون جشنواره‌های متنوع برای فرزندان کارکنان خود برگزار کرده است که استقبال بی‌نظیر فرزندان از این رویدادها، نشان‌دهنده اشتیاق و علاقه وافر آن‌ها به این فعالیت‌های فرهنگی بود.



در سالی که گذشت، با افتخار، جشنواره هایی با موضوعات مختلف اما هدفی واحد برای کودکان و نوجوانان برگزار کردیم:

۱. جشنواره نقاشی به مناسبت روز محیط زیست: با هدف ترویج حفاظت از اکوسیستم و آگاهی از مسائل زیست محیطی.
 ۲. جشنواره حافظ‌خوانی به مناسبت شب یلدا: با هدف ترویج فرهنگ غنی ایرانی و اصالت فرهنگی.
 ۳. جشنواره قرائت قرآن در ماه رمضان: با هدف تقویت بنیاد دینی و ارتباط عمیق‌تر با آموزه‌های قرآن.
- این جشنواره‌ها باعث افزایش خلاقیت و مشارکت فرزندان و همچنین دریافت بازخوردهای مثبت از شما همکاران عزیز شد که با توجه رضایت و خرسندی شرکت‌کنندگان از این رویدادها، در آینده برنامه‌های بیشتری خواهیم داشت و امیدواریم حضور پررنگ‌تری از شما ببینیم.

با تشکر از همراهی شما عزیزان و فرزندان دلبندتان

آریانا عباس‌پور
دبیر جشنواره‌ها

همگام با تلاش برای ارتقای سطح فرهنگی، مسابقه عکاسی فصلی با عنوان «نگاهی به صنعت و محیط زیست» برای همکاران در حال برگزاری است تا با به اشتراک‌گذاری نگاه‌های خلاقانه به این دو حوزه، آثار برگزیده در فصلنامه سپهر به نمایش درآید. همچنین با هدف تقویت نشاط سازمانی و سلامت همکاران، تیم فوتسال راهاندازی و فستивال‌های ورزشی متنوعی برگزار شد که با استقبال پرشور کارکنان، گامی مؤثر در جهت ایجاد محیطی شاد و پویا در شرکت بود.

روابط عمومی

آثار برگزیده مسابقه عکاسی فصلی "ارتباط بین صنعت و محیط زیست" در یک نگاه

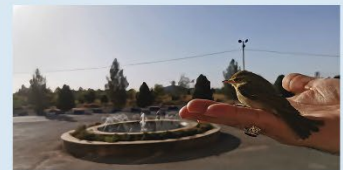


آریانا عباس پور (منتخب مسابقه عکاسی فصل زمستان)

شاید سوله‌های شهرک صنعتی برای تولید و کار ساخته شده‌اند، اما گاهی میزبان مهمان‌های ناخوانده‌ای هم هستند که فقط یک لقمه نان و کمی امنیت می‌خواهند. دیدن این صحنه دلگرم‌کننده در دل برف و سرما، به ما یادآوری می‌کند که مهربانی مرز نمی‌شناسد. با حیوانات مهربان باشیم؛ چرا که رحمت بر آن‌ها، رحمت بر قلب‌های ماست.



سیدوحید قدمگاهی (منتخب مسابقه عکاسی فصل بهار)



حسین بیات (منتخب مسابقه عکاسی فصل تابستان)



محمود یزدانی (منتخب مسابقه عکاسی فصل پاییز)

در سالی که گذشت، گروه خیم فولاد با اقتدار از مرزهای فعالیت معمول فراتر رفت و خود را به عنوان بازیگری تأثیرگذار در عرصه کلان صنعت معرفی نمود. حضور در نمایشگاه «ایران متافو» و «سمپوزیوم فولاد»، فرصتی بود تا نه تنها توانمندی‌هایمان را به نمایش بگذاریم، بلکه داستانی جدید از همکاری و توسعه را با دیگر بزرگان صنعت آغاز کنیم. واحد روابط عمومی، با برقراری روابط مؤثر و حرفه‌ای با رسانه‌های محلی، مطبوعات و پایگاه‌های خبری موجب انعکاس دقیق دستاوردها و تقویت تصویر عمومی گروه شد. حضور مستمر در رسانه‌های شناخته‌شده شهرستان و استان، اعم از روزنامه‌های محلی و شبکه‌های تلویزیونی استانی تنها بخشی از این ارتباطات گسترده بوده است. در همین راستا، همکاری با خانه صمت خراسان رضوی و ارائه مستندات جامع از ظرفیت‌های تولیدی، منجر به کسب افتخار عنوان تولیدکننده برتر استان گردید. همچنین تعامل فعال با انجمن فولاد ایران، زمینه حضور پررنگ‌تر گروه در تصمیم‌سازی‌های کلان صنعت فولاد را فراهم ساخت. اوج این تلاش‌ها، دریافت تندیس اجلاس سراسری بانیان رضایت‌مندی مشتری ۱۴۰۴ بود که به عنوان نمادی از اعتماد، کیفیت و اعتبار ملی برند خیم سپهر فولاد شناخته می‌شود.

به مناسبت روز پدسر و میلاد باسعادت امام علی (ع)، مراسمی صمیمی با حضور مدیرعامل و کارکنان برگزار شد. در این دیدار، دکتر حسین‌آبادی بر اهمیت همدلی و نقش خانواده تأکید کردند و واحد روابط عمومی ضمن اهدای هدیه‌ای نمادین به ایشان، این روز فرخنده را گرمی داشت؛ اقدامی که تجلی‌گر روحیه همدلی و خانواده‌محوری در مجموعه است.



در ادامه مسیر مسئولیت اجتماعی و انسان‌دوستی، ماهانه یک رأس دام به مؤسسه خیریه توانبخشی و نگهداری سالمندان و معلولان حضرت علی‌ابن‌ابی‌طالب (ع) اهدا می‌گردد. این اقدام مستمر گروه، جلوه‌ای از باور مجموعه به همدلی و کرامت انسانی است.

یکی دیگر از لحظات تأثیرگذار سالی که گذشت، برگزاری مراسم تکریم و خداحافظی برای جمعی از مدیران پیشکسوت بود؛ بزرگانی که با انگیزه‌های مضاعف به جمع ما پیوسته بودند تا گنجینه تجربه خود را در مسیر پیشرفت خیم فولاد با اشتیاق به اشتراک بگذارند. حضور این اساتید فرهیخته در کنار جوانان مجموعه، پلی میان دانش و نوآوری بود. بر خود وظیفه می‌دانیم از صمیمیت و همراهی آنان در این دوره کاری سپاسگزاریم و برایشان آغوشی گرم و روزگاری پر از برکت آرزو کنیم.

همزمان با فرارسیدن ۱۵ اسفند و روز ملی درختکاری، شایان ذکر است که کاشت نهال و اجرای برنامه‌های فرهنگی محیط‌زیستی، تجلی‌گر تعهد جدی گروه خیم فولاد به مسئولیت‌های اجتماعی و اصول پایداری بود. در همین راستا، مراسم تقدیری از مدیران و مسئولان ادارات محیط زیست و منابع طبیعی نیشابور برگزار شد تا ضمن ارج نهادن به نقش کلیدی آنان در صیانت از منابع طبیعی، گامی مؤثر در جهت تحکیم تعاملات سازنده و گسترش همکاری‌های بین‌سازمانی برداشته شود. همچنین در ادامه این مسیر، خرسندیم مجدداً به طرح

آشنایی با کتاب «کیمیاگر»

نویسنده: پائولو کوئیلو

رمانی الهام‌بخش درباره جست‌وجوی رؤیایها، معنا و شجاعت قدم گذاشتن در مسیر خواسته‌های قلبی

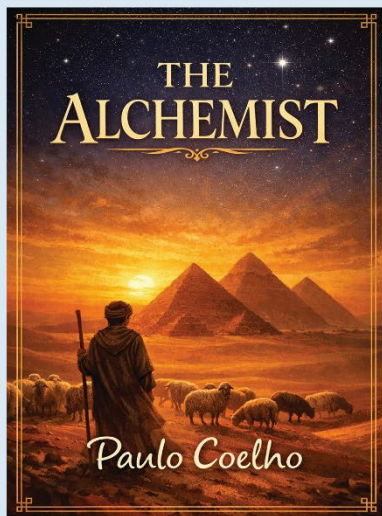
«کیمیاگر» اثر پائولو کوئیلو رمانی کوتاه اما الهام بخش است که داستان سانتیاگو، چوپان جوانی را روایت می‌کند که برای یافتن گنجی پنهان راهی سفری طولانی می‌شود. در طول این مسیر، او با انسان‌ها و نشانه‌هایی روبه‌رو می‌شود که به او می‌آموزند چگونه به رؤیایهایش ایمان داشته باشد و صدای قلبش را دنبال کند. کوئیلو در این داستان تمثیلی، به زبانی ساده اما عمیق، از جست‌وجوی معنا، شجاعت دنبال کردن آرزوها و مفهوم «افسانه شخصی» سخن می‌گوید؛ مفهومی که یادآور می‌شود جهان زمانی با ما همراه می‌شود که به شناخت واقعی خود دست یابیم و بدانییم گنج اصلی جوهره وجود ماست.

روابط عمومی

کاشت نهال مناسبتی با عنوان «میراث سبز سپهر» اشاره کنیم که گامی نوآورانه در پاسداشت میراثی پایدار برای نسل‌های آینده است. همکاران علاقه‌مند می‌توانند جهت ثبت‌نام و هماهنگی به واحد روابط عمومی گروه مراجعه نمایند.



مرور این یک سال پر تلاش و افتخار، گواهی بر صداقت در مسیر و عزم راسخ خانواده بزرگ خیم فولاد برای تعالی است. ما در سال ۱۴۰۴ نه تنها در عرصه تولید و صنعت درخشیدیم، بلکه با تکیه بر ارزش‌های انسانی و مسئولیت‌های اجتماعی، پلی محکم میان سعادت سازمانی و اجتماعی ساختیم. اکنون با چشمانی پر از امید و قلبی سرشار از انگیزه، به استقبال سال ۱۴۰۵ می‌رویم تا با توکل بر خدا و همدلی بیش از پیش، فصلی طلایی تر را در تاریخ این مجموعه رقم بزنیم.





تأمین و پشتیبانی

گزارش عملکرد معاونت پشتیبانی (سال ۱۴۰۴)

در واپسین روزهای سال ۱۴۰۴ و طبق رسم غالب نشریات، طبقاً می‌بایست گزارشی از عملکرد قریب به یک سال گذشته معاونت پشتیبانی به خوانندگان گرامی ارائه گردد اما ارائه این گزارش بدون تشریح وضعیت موجود، صرفاً تجمعی از داده‌های خام خواهد بود که فرصت نقد و تحلیل را از خواننده سلب می‌نماید. لذا تلاش گردیده است تا با رعایت اصل اختصار، شمای از وضعیت کلی برای مخاطب ترسیم گردد.

معاونت تأمین و پشتیبانی شرکت خیم سهر فولاد نیشابور با مجموعاً ۵ نفر پرسنل به عنوان جمعیت ترین و متعاقباً کم‌هزینه‌ترین واحد شرکت مشغول به فعالیت است.

سیاست‌گذاری ابتدایی صورت گرفته در سازمان به منظور استفاده از نیروهایی با توانمندی پردازش موازی وظایف (Multi Task) سبب شد تا ساختار این معاونت از نیروهایی تشکیل شده که امکان اجرای وظایف مهندسی خرید را دارا باشند.

اگر به تفکیک اموری که بر پایه دانش آکادمیک بنا شده‌اند و امور عمومی عرفی (Knowledge Based vs. General) قائل باشیم، ساختار این واحد تماماً با تمرکز بر روی تحصیلات و حوزه‌ی تخصصی افراد بنا گردیده است.

نگاهی به ترکیب اعضای حاضر در این معاونت (۲ نفر کارشناس ارشد مکانیک، یک نفر کارشناس ارشد بازرگانی/کارشناس عمران، یک کارشناس برق و یک کارشناس مکانیک) نیز بیانگر همین نگرش و اثبات مدعای فوق در اداره واحد خرید بوده و به ویژه در دورانی که اکثر سازمان‌ها با معضل جدی استفاده افراد فاقد تحصیلات آکادمیک از هوش مصنوعی و توهم آگاهی کاذب (AI overreliance) مواجه شده‌اند، پر واضح است که بها دادن به تخصص و تحصیلات جدی آکادمیک تا چه اندازه می‌تواند یک مجموعه را از خطر سقوط نجات دهد.

این توانمندی موجب شد تا علاوه بر حوزه خرید و در نبود واحد سفارشات (که فقدان آن از عوامل مهم و آسیب زا به یک مجموعه صنعتی خواهد بود)، وظایف آن واحد نیز به واحد خرید ارجاع گردد تا بخش مهمی از شرح وظایف حوزه فنی و توسعه نیز توسط کارشناسان این واحد صورت پذیرد.

با این امید که آنچه نگاشته شد تا حدودی شرایط کاری معاونت پشتیبانی را شفاف نموده باشد، نگاهی به عملکرد ۱۱ ماهه این واحد (از ۱۴۰۴/۱۰/۱ تا ۱۴۰۴/۱۱/۲۴) در ادامه مقایسه با مدت مشابه در سال ۱۴۰۳ را خواهیم داشت.

جدول مقایسه و ارزیابی عملکرد

درصد تغییرات	۱۴۰۳	۱۴۰۴	عنوان فعالیت
+۳,۱٪	۱۷۵۸	۱۸۱۳	تعداد رسیدهای ایلار صادره توسط ایلار
+۲٪	۲۱۹۳	۲۲۳۶	تعداد اقامت کالایی خریداری شده
+۹,۳٪	۲۰,۴۷,۹۲۹	۲۲,۳۹,۱۲۱	تعداد واحد کالایی خریداری شده
+۱۶۸,۷٪	۱۶	۴۳	تعداد کمپوسن معاملات برگزار شده
+۱۶۶,۶٪	۶	۱۶	تعداد قراردادهای منعقد شده

* همچنین در سال ۱۴۰۴، ۳ محموله وارداتی شامل قطعات یدکی و مصرفی از کشورهای ایتالیا و ترکیه وارد کشور شد که این امر در سال ۱۴۰۳ بدون مورد مشابه بوده است.

* ارزش ریالی خریدهای صورت گرفته ۱۰۶ درصد نسبت به مدت مشابه سال قبل افزایش یافته است.

اهداف و چالش‌های آینده

• یکی از مهمترین اهداف معاونت پشتیبانی در سال آتی، استقرار و پیاده سازی سیستم SRM جهت بهبود و شفاف سازی نحوه ارتباط با تأمین کنندگان و پیمانکاران خواهد بود. بدون شک پیاده‌سازی این سیستم که از مزوومات حوزه مدیریت زنجیره تأمین (SCM) است، عامل تأثیرگذاری در ارتقای سازمانی و سطح کیفی شرکت خواهد داشت.

• همانطور که شاید خوانندگان این نشریه بدانند، سیاست CBAM (مکانیزم تعدیل کربن در مرز) از ابتدای ۲۰۲۶ در اتحادیه اروپا و به مرور در تمام کشورهای توسعه یافته به اجرا درآمده است. طبق این سیاست در هر محصول صادراتی رد پای انتشار کربن به صورت دقیق بررسی شده و در نهایت می‌بایست هزینه‌ای معادل قیمت کربن پرداخت شود. از مهمترین صنایعی که مکانیزم رد پای کربن در آن به اجرا در آمده است حوزه صنایع فولادی است و بی توجهی به آن عملاً قدرت رقابت را از تولید کنندگان سلب خواهد کرد بنابراین از اولویتهای معاونت پشتیبانی در سال آینده روی آوردن به کالاهای خدمات سازگار با محیط زیست و تنظیم فرآیند خرید مبتنی بر این سیاست خواهد بود (Green Procurement).

• شرایط انرژی و کاهش حجم و راندمان تولید که کاهش بودجه در دسترس برای تأمین را به دنبال خواهد داشت، شرایط تحریمی مالی و بانکی، وضع جریمه‌ها و تعرفه های سنگین برای کشورهای که با ایران همکاری اقتصادی دارند، بحران کمبود ارز و عدم امکان تخصیص آن به صنایع و واحدهای تولیدی، همگی از عواملی هستند که سال‌های گذشته نیز با آن‌ها رو به رو بوده‌ایم و البته به دلیل شرایط سیاسی و اقتصادی موجود به احتمال زیاد در سال آینده تشدید خواهد شد.

تأمین و پشتیبانی

سیستم‌های خنک کاری و ... عملاً از شرکت‌های دانش بنیان داخلی تهیه و هزینه‌ای به مراتب کمتر از نمونه های خارجی تأمین و مورد استفاده قرار گرفته است.

• تکمیل مستندات، روش‌های اجرایی، دستورالعمل‌ها و فرم‌های مورد نیاز سیستم تضمین کیفیت و تنظیم یک وندور لیست مقدماتی برای اولین بار در شرکت خیم فولاد در یک بازه‌ی زمانی ۶ ماهه از جمله اقدامات صورت گرفته در سال گذشته بوده است.



همایش تاب آوری صنعت فولاد، شهریور ۱۴۰۴ - اصفهان



نمایشگاه بین‌المللی فولاد ۱۴۰۴ - کیش

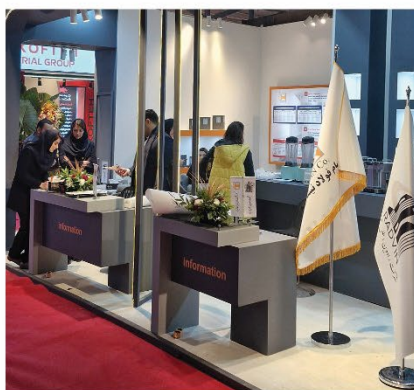


سمپوزیوم فولاد ۴۰۴ - کیش

• بومی‌سازی: مشکلات طرح شده در بند قبلی، صنایع داخلی را ناچار به روند بومی‌سازی قطعات و تجهیزات می‌کند. یکی از مزیت‌های نسبی واقع شدن شرکت در شهرستان نیشابور، استفاده از ظرفیت بالقوه و چشمگیر واحدها و کارگاه‌های متعدد در شهرستان است. در طول چند ماه گذشته ده‌ها ساعت بازدید از کارگاه‌های مختلف توسط کارشناسان این معاونت به همراه همکاران حوزه‌ی بهره‌برداری به‌منظور ارزیابی توانمندی‌های موجود جهت سفارش‌گذاری قطعات و تجهیزات مورد نیاز شرکت صورت گرفته است. اتکالی به این پشته‌ای ارزشمند و تقویت آن جزو وظایف ذاتی سازمان و از اولویتهای مهم معاونت پشتیبانی خواهد بود.

حضورها و دستاوردها

• حضور در نمایشگاه‌ها و همایش‌های مرتبط با حوزه‌ی صنایع و جدیدترین دستاوردهای آن، از مهمترین برنامه های تیم خرید شرکت در سال گذشته بوده است. نمایشگاه‌های متالکس، ایران متافو، صنعت برق و صنعت و ابزار از مهمترین حضورهای سال ۱۴۰۴ بوده است. همچنین حضور در "همایش تاب‌آوری در زنجیره آهن و فولاد"، "طراحی مدل‌های برون رفت از موانع واردات"، "یافته‌های نوین روانکارهای صنعتی" و ... از جمله همایش هایی بوده است که واحد خرید به نمایندگی از شرکت خیم فولاد نیشابور در آن‌ها حضور یافته است.



نمایشگاه ایران متافو ۱۴۰۴ - تهران

• همکاری با شرکت‌های دانش بنیان در زمینه تأمین نیازهای شرکت، علی‌الخصوص در حوزه مواد مصرفی، از جمله سیاست‌های موفق اجرا شده در سال گذشته بوده است. با ریزی‌های صورت گرفته، مواد مصرفی شیمیایی سیستم آبرسانی، روانکارهای صنعتی (روغن و گریس)،

فناوری

افتتاح سیستم پایش آنلاین به مناسبت هفته هوای پاک

سیستم پایش آنلاین دودکش کوره واحد نورد شرکت خیم سپهر فولاد نیشابور طی مراسمی با حضور جناب آقای دکتر سعید محمودی مدیرکل حفاظت محیط زیست استان خراسان رضوی در روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۰۱ افتتاح گردید. در این مراسم دکتر محمودی با تأکید بر اهمیت این سیستم گفت: سیستم پایش آنلاین نقش حیاتی در نظارت و کنترل دقیق آلاینده‌های زیست‌محیطی دارد و به ویژه در پیشگیری از افزایش ناگهانی گازهای آلاینده و ایمن‌سازی فرآیند تولید بسیار مؤثر است.



محمودی با اشاره به حمایت‌های اداره کل حفاظت محیط زیست استان از صنایع پاک، افزود: ما از صنایع پایبند به استانداردهای زیست‌محیطی که در راستای حفظ سلامت عمومی و حفاظت از منابع طبیعی گام برمی‌دارند، حمایت می‌کنیم.

وی خاطرنشان کرد: این سیستم پایش آنلاین به عنوان گامی مؤثر در جهت بهبود کیفیت هوای استان، از آلودگی‌های زیست‌محیطی جلوگیری کرده و به تأمین سلامت شهروندان کمک می‌کند.

وی همچنین در خصوص اهمیت هوای پاک گفت: نصب این سیستم پایش آنلاین در راستای ارتقاء استانداردهای زیست‌محیطی در صنایع استان صورت گرفته است. سیستم نصب‌شده قادر است پارامترهای آلودگی مانند SO_2 و CO ، NO ، NO_2 و دیگر گازهای مضر را به صورت لحظه‌ای اندازه‌گیری کرده و در سامانه جامع محیط‌زیست نمایش دهد که این امر به پیشگیری از آلودگی و تهدید سلامت عمومی کمک می‌کند.

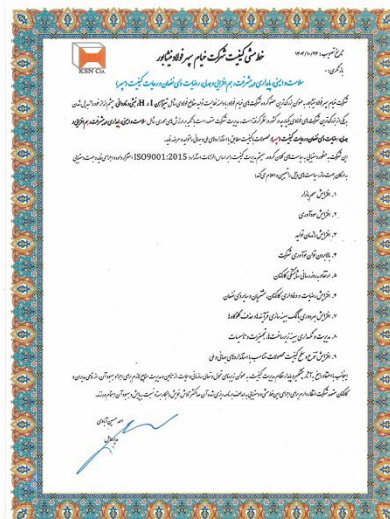
محمودی گفت: سیستم پایش آنلاین نصب شده در این واحد با هزینه‌ای بالغ بر ۸ میلیارد ریال تأمین شده است و این سیستم، اطلاعات خروجی گازها را به صورت لحظه‌ای در سامانه جامع محیط‌زیست قابل مشاهده می‌کند. چنین اقداماتی به ارتقاء سلامت عمومی و حفظ کیفیت محیط‌زیست در استان کمک شایانی خواهد کرد.



برگزاری ممیزی خارجی، گامی مؤثر در مسیر اخذ گواهینامه ISO 9001

تاریخ ۴ و ۵ بهمن‌ماه، مرحله اول ممیزی خارجی سازمان با حضور آقای مهندس خلجی سرممیز شرکت SGS-IRAN برگزار شد. این ممیزی با هدف بررسی میزان آمادگی سازمان برای دریافت گواهینامه ISO 9001 و ارزیابی عملکرد فرآیندها انجام شد. در جریان این دو روز، مستندات بررسی شد و با واحدهای مختلف گفت‌وگو صورت گرفت. خوشبختانه، شناسایی دقیق فرآیندها و تدوین مستندات به‌عنوان یکی از نقاط قوت سازمان اعلام شد؛ موضوعی که نشان‌دهنده تلاش و همراهی همکاران در مسیر استقرار نظام مدیریت کیفیت است.

ایشان نکاتی برای بهبود وضعیت سیستم در جلسه اختتامیه مطرح کردند که مطمئن هستیم با جدیت همکاران محترم، هدایت و حمایت مدیران ارشد سازمان آن موارد تا ممیزی مرحله دوم مرتفع خواهد شد.



اقدامات بعد از ممیزی خارجی

- ۱) برگزاری جلسات بررسی عدم انطباق‌ها و ریشه‌یابی مشکل
- ۲) پیگیری و ارزیابی مجدد عدم انطباق از مسئول واحدها
- ۳) تدوین فرم اقدام اصلاحی در صورت نیاز
- ۴) کارگاه‌ها و آموزش‌های عملی برای ارتقای توانمندی تیم‌ها

خط مشی کیفیت، مبنای هم راستاسازی اهداف

در مسیر توسعه و استقرار نظام‌های مدیریتی، گام‌هایی وجود دارد که نقش تعیین‌کننده‌ای در جهت‌دهی فعالیت‌های سازمان ایفا می‌کنند. تعیین خط‌مشی سیستم مدیریت کیفیت نیز از همین دست اقدامات می‌باشد؛ اقدامی راهبردی که چارچوب حرکت سازمان در حوزه کیفیت را شفاف‌تر نموده و مبنایی مشخص برای تعیین اهداف و برنامه‌های آتی فراهم ساخت. در این خط‌مشی، جهت‌گیری‌های کلان سازمان در حوزه کیفیت تبیین شده و چارچوبی مشخص برای تدوین و بازنگری اهداف کیفی سالیانه ارائه گردیده است. بر این اساس، تمامی معاونان و مدیران اهداف حوزه مسئولیت خود را منطبق با مفاد خط‌مشی تنظیم کرده و به‌صورت فصلی میزان پیشرفت آن را گزارش خواهند نمود. این رویکرد، امکان پایش نظام‌مند عملکرد و تصمیم‌گیری مبتنی بر داده را فراهم می‌سازد. مدیریت سازمان همچنین بر تأمین منابع مورد نیاز، ارتقای شایستگی‌های حرفه‌ای کارکنان، پایش مستمر فرآیندها و بهبود مداوم عملکرد تأکید فرموده‌اند. تحقق این موارد، نه‌تنها زمینه‌ساز دستیابی به اهداف کیفی را تقویت می‌کند، بلکه موجب افزایش رضایت ذی‌نفعان و ارتقای جایگاه سازمان خواهد شد. اجرایی شدن این خط‌مشی را می‌توان گامی استوار در مسیر نهادینه‌سازی فرهنگ کیفیت دانست؛ مسیری که با همدلی و مشارکت تمامی همکاران، به نتایجی پایدار و اثربخش منتهی خواهد شد.

فناوری



فاوا

فاوا در کنار کار روزمره شما

فاوا فقط مجموعه‌ای از سروورها و کابل‌ها نیست؛ مغز متفکر شرکت است. از زمانی که در هر نقطه‌ای از شرکت مشغول به خدمت هستید تا وقتی که گزارشات تصمیم سازی روی داشبورد مدیریت می‌نشیند؛ از پایداری سیستم هایی که هر روز با آن‌ها کار می‌کنیم تا پشتیبانی از همکاران از طریق Help Desk؛ از نگهداری امن داده‌ها و بکاپ‌گیری، تا زمانی که یک بکاپ درست، زحمات چندماهه را نجات می‌دهد؛ از وقتی یک ایمیل مشکوک می‌تواند امنیت کل سازمان را تهدید کند، تا مقابله با تهدیدهای دیجیتال مثل فیشینگ، همه و همه بخشی از فعالیت‌هایی است که در فاوا صورت می‌گیرد. در این بخش از نشریه، تلاش کرده‌ایم تصویری روشن از فعالیت هایی که در فاوا انجام می‌شود ارائه دهیم؛

چند ترند کاربردی برای استفاده امن‌تر از ابزارهای دیجیتال بگویم و کمی هم به مسیر تحول دیجیتال و نقش داده‌ها در تصمیم‌گیری مدیریتی بپردازیم. تیم فاوا در سال جاری، با تمرکز بر پایداری و امنیت زیرساخت‌ها و پشتیبانی مؤثر از طریق Help Desk، موفق شد عملکرد سیستم‌ها را قابل اعتماد کرده و پاسخگویی را ارتقا دهد.

✓ تیکت‌های همکاران در یک نگاه

مدیریت درخواست‌ها با تیکتینگ؛ راهی سریع‌تر و منظم‌تر برای پیگیری امور



✱ پروژه‌های تکمیل‌شده

با همت و تعهد تیم فاوا، پروژه‌های زیر با موفقیت اجرا شده است:

آموزش مستمر مطابق دانش روز، بهینه‌سازی و ارتقای سروورها، بازنویسی و ارتقای اکانت‌های اینترنت، مدیریت داده‌های فاوا در داشبورد مدیریتی Power BI، راه‌اندازی سیستم بررسی خودکار بکاپ‌های روزانه، تحلیل و پیاده سازی فرایند خروج تیر آهن، بازیابی خیلی سریع (۳ ساعته) سرور تلفن‌ها به دلیل مشکل سخت‌افزاری، احیای سرور منابع انسانی به دلیل بروز مشکل نرم افزاری بدون از دست رفتن داده‌ها، سازماندهی فیزیکی مجدد انبار فاوا، مدیریت و تولید محتوای وب سایت گروه، سازماندهی کدینگ کالای انبار فاوا.

پروژه‌های در حال اجرا

- علاوه بر فعالیت‌های روزمره، تیم فاوا بر روی پروژه‌های زیر متمرکز است:
- استقرار فرایند خروج محصول و تبدیل امور دستی به اسکن خودکار محصول
- توسعه و تکمیل داشبورد مدیریتی فاوا روی بستر Power BI
- ارتقای زیرساخت شبکه در بهره‌برداری
- استقرار سیستم پیچر در اتاق فرمان‌های واحد بهره‌برداری
- پیاده‌سازی سناریوهای امنیتی برای جلوگیری از حملات

تحول دیجیتال و هوش مصنوعی در صنعت آینده

استقرار فرایند دیجیتال خروج محصول تیر آهن، با تکیه بر چرخه‌گذاری یکتا و خوانش بارکد در نقاط کلیدی (کنترل کیفی، باسکول و بارگیری)، امکان رهگیری وضعیت هر شاخه یا باندل را در طول چرخه خروج فراهم می‌کند؛ به گونه‌ای که در هر لحظه می‌توان از وضعیت دقیق یک تیر آهن اطلاع حاصل نمود و یا اینکه چه زمانی از هر ایستگاه عبور کرده است. این داده‌های ساختار یافته، پایه‌ی ایجاد داشبوردهای مدیریتی در بستر نرم‌افزار POWER BI هستند تا شاخص‌هایی مانند زمان توقف در هر ایستگاه، ظرفیت واقعی بارگیری،

گلوگاه‌های عملیاتی و مغایرت‌های احتمالی به‌صورت شفاف پایش شوند. در گام‌های بعدی، اتصال این داده‌ها به سوابق تولید و کنترل کیفی، مالی و منابع انسانی امکان ردیابی معکوس را فراهم می‌کند؛ از یک باندل تحویلی به مشتری می‌توان به شماره ذوب، تاریخ و شیفت تولید، مشخصات کیفی ثبت‌شده و مسیر خروج آن دست یافت. این سطح از رهگیری و شفافیت داده، زیرساخت تصمیم‌گیری مبتنی بر شواهد را برای مدیریت ایجاد می‌کند و مسیر حرکت به‌سوی هوشمندسازی فرایندهای لجستیک و تحویل محصول را هموار می‌سازد.

موفقیت استقرار فرایند دیجیتال خروج محصول، صرفاً به پیاده‌سازی فنی محدود نمی‌شود و به همکاری مستمر پرسنل عملیاتی و مدیران وابسته است؛ اجرای صحیح فرایند، ثبت دقیق داده‌ها و بازخورد به‌موقع درباره باگ‌ها و نیازهای اصلاحی، شرط شکل‌گیری داده‌های قابل اتکا برای داشبوردهای مدیریتی و تصمیم‌سازی است. با تثبیت این چرخه و رسیدن به پایداری عملیاتی، گام بعدی توسعه تحول دیجیتال، تعمیم همین منطق رهگیری و داده‌محوری به فرایندهای بالادستی مانند تخلیه شمش و سپس خود تولید خواهد بود. یکپارچه‌سازی داده از تخلیه مواد اولیه تا تولید و خروج

محصول، امکان تحلیل سرتاسری جریان ارزش را فراهم می‌کند و به سازمان کمک می‌کند تا با شناسایی گلوگاه ها، کاهش دوباره‌کاری‌ها و بهره‌وری به منافع عملیاتی و تصمیم‌گیری مبتنی بر شواهد دست یابد.

چطور از داده‌هایی که با زحمت تهیه شده اند، بکاپ مطمئن داشته باشیم؟

با دیجیتالی شدن فرایندها، بخش زیادی از ارزش کار ما به داده‌هایی وابسته است که طی زمان و با تلاش زیاد جمع‌آوری شده‌اند. نگهداری داده‌ها روی سیستم شخصی، به‌ویژه با توجه به استفاده از هاردها مبتنی بر SSD، ریسک از دست رفتن اطلاعات را افزایش می‌دهد؛ چرا که خرابی SSD به‌معنای عدم امکان بازیابی داده‌است.

پیشنهاد فاوا استفاده از بستر پشتیبان‌گیری متمرکز سازمانی است؛ همکاران می‌توانند از طریق ثبت تیکت در فرایند جامع فاوا، درخواست ایجاد پوشه اختصاصی را روی سرور FTP ثبت کنند. این پوشه با سطح دسترسی موردنظر و با ملاحظات امنیتی ایجاد می‌شود تا امکان بارگذاری منظم بکاپ‌ها (هفتگی یا ماهانه) فراهم باشد. سرور FTP به‌صورت دوره‌ای توسط فاوا بکاپ‌گیری می‌شود و ریسک از دست رفتن اطلاعات را کاهش می‌دهد.

فیشینگ؛ تهدید خاموش در کمین کاربران سیستم!

یکی از شایع‌ترین تهدیدهای دیجیتال در محیط‌های کاری، حملات فیشینگ است؛ پیام‌ها یا ایمیل با ظاهر موجه (بانک، همکار، سامانه‌های داخلی) کاربر را

🎁 جدول با جایزه ویژه!

به ۳ نفر اولی که رمز جدول رو ارسال کنند،
۱ عدد فلش ۱۶ گیگ اهدا می‌گردد.

۱. بستر پیشنهادی فاوا برای بکاپ امن داده‌های کاربران
۲. فرایندی که در صورت استقرار موفق، سیر حرکت به‌سوی هوشمندسازی فرایندهای سازمان را هموار می‌سازد.
۳. POWER BI ابزاری برای طراحی مدیریتی است.
۴. توسعه زیرساخت شبکه فاوا روی این نوع کابل است.
۵. سهولت استفاده از فرایند خروج محصول، حین بارگیری و لبل‌های کیفیت تیر آهن است.
۶. یک اصل مهم جهت حفظ داده‌ها حین استفاده از هاردهای SSD است.

فاوا

ترغیب می‌کند روی لینکی کلیک یا اطلاعات حساس وارد کنند؛ که می‌تواند منجر به سرقت رمز عبور، نفوذ به حساب کاربری یا آلوده شدن سیستم شود و زنجیره‌ای از ریسک‌ها را برای کل سازمان ایجاد کند. ارتقاء سواد دیجیتال یعنی بررسی فرستنده، دقت به آدرس لینک‌ها، پرهیز از باز کردن پیوست‌های ناشناس و گزارش موارد مشکوک به فاوا؛ با همین رفتارهای ساده، سطح ایمنی دیجیتال سازمان به‌طور محسوسی افزایش پیدا می‌کند.

داستان VPN و سیم‌کارت‌های سفید در ایران!

در ماه‌های اخیر بحث «سیم‌کارت سفید» به یکی از موضوعات داغ فضای مجازی در ایران تبدیل شده است. منظور از سیم‌کارت سفید، خط موبایلی است که بدون اعمال محدودیت فیلترینگ اینترنت به شبکه جهانی وصل می‌شود و کاربر می‌تواند بدون نیاز به ابزارهای دورزننده مثل VPN به پلتفرم‌های مسدودشده مثل X، اینستاگرام یا تلگرام دسترسی داشته باشد. دسترسی برای کاربران عادی وجود ندارد و مردم مجبورند برای رسیدن به همان سایت‌ها از فیلترشکن‌ها استفاده کنند. سیم‌کارت‌های سفید بر اساس گزارش‌ها عمدتاً به گروه های خاصی مانند مسئولان دولتی، نمایندگان مجلس،

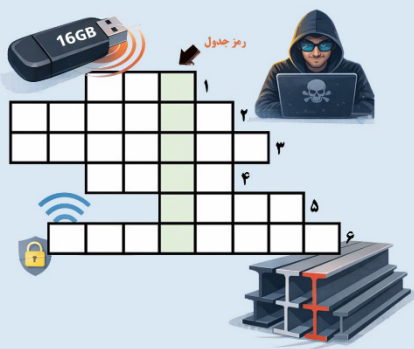
برخی رسانه‌ها و نهادهای خاص اختصاص داده شده و این دسترسی مستقیم و بدون فیلتر در حالی که برای عموم کاربران ممنوع است باعث موج گسترده‌ای از انتقاد و حس تبعیض دیجیتال شد.

مهلت ارسال:

هرچه سریعتر، احتمال برنده شدن بیشتر

نحوه ارسال:

از طریق فرایند جامع فاوا < شرکت در مسابقه



نیروگاه خیام‌شید



سخن مدیرعامل

سال ۱۴۰۴ برای صنعت برق کشور، سالی همراه با تداوم رشد مصرف، ثبت پیک‌های جدید بار و استمرار و افزایش محدودیت‌های تأمین برق بود. این شرایط، اهمیت مدیریت هوشمند تولید، افزایش قابلیت اطمینان واحدها و بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌های موجود را بیش از پیش نمایان ساخت. پیش‌بینی روند مصرف نشان می‌دهد که در سال آینده نیز موضوع ناترازی تولید و مصرف برق از چالش‌های اصلی صنعت برق کشور خواهد بود و عبور موفق از این شرایط، مستلزم مدیریت انرژی، آمادگی عملیاتی بالا و برنامه‌ریزی راهبردی است. در چارچوب سیاست‌های کلان انرژی کشور و رویکردهای ابلاغی، توسعه نیروگاه‌های تولید پراکنده، افزایش راندمان و بهینه‌سازی مصرف و گسترش انرژی‌های تجدیدپذیر به عنوان محورهای اساسی صنعت برق دنبال می‌شود. نیروگاه‌های مقیاس کوچک، به دلیل انعطاف‌پذیری عملیاتی، قابلیت راه‌اندازی سریع و استقرار در نزدیکی مراکز مصرف، نقشی کلیدی در ارتقای پایداری شبکه و مدیریت بار ایفا می‌کنند.

نیروگاه خیام‌شید نیشابور در سال ۱۴۰۴، با تمرکز بر حداکثرسازی توان عملیاتی، موفق به تولید ۷۴،۲۱۵ مگاوات‌ساعت انرژی الکتریکی و ضریب ظرفیت ۹۶ درصد را به ثبت رساند. این دستاورد در شرایطی حاصل گردید که افزایش قابلیت اطمینان واحدها، کاهش توقفات اضطراری و اجرای به‌موقع برنامه‌های تعمیراتی به عنوان اولویت‌های اصلی دنبال گردید. در حوزه نگهداری و تعمیرات، اجرای نظام‌مند برنامه‌های تعمیرات پیشگیرانه و انجام تعمیرات اساسی و نیمه‌اساسی مطابق الزامات فنی سازنده، در دوره بهره‌برداری و پس از توقف تولید واحدها در دستور کار قرار گرفته که سهم به‌سزایی در افزایش بهره‌وری و افزایش ضریب ظرفیت تولید داشته است.

انرژی تولیدی نیروگاه از طریق قرارداد فروش ۵۰ درصد انرژی تولیدی، با برق منطقه‌ای خراسان و همچنین عرضه الباقی تولید در بورس انرژی ایران به فروش رسید که استفاده از این بستر رقابتی، در بهینه‌سازی درآمد عملیاتی و ارتقای شفافیت مالی نقش بسزایی ایفا نمود. با توجه به پیش‌بینی تداوم و افزایش ناترازی برق در پیک سال آینده، راهبرد این شرکت در سال پیش رو بر افزایش ضریب ظرفیت تولید، ارتقای بهره‌وری، مدیریت بهینه مصرف سوخت متمرکز خواهد بود. در کنار این اقدامات، توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر به عنوان یک ضرورت راهبردی در دستور کار قرار گرفته است. بر همین اساس، برنامه‌ریزی تأمین، نصب و راه‌اندازی نیروگاه خورشیدی با ظرفیت ۷ مگاوات با استفاده از ظرفیت پرسنل شرکت در دستور کار بوده، طرحی که گامی مؤثر در راستای تنوع بخشی به سبد تولید، بومی‌سازی دانش، کاهش وابستگی به سوخت‌های فسیلی و همسویی با الزامات زیست محیطی و توسعه پایدار خواهد بود.

دستیابی به نتایج حاصل‌شده، موهون تلاش، تخصص و تعهد کارکنان نیروگاه در بخش‌های بهره‌برداری، تعمیرات و پشتیبانی است. اطمینان دارم با استمرار رویکرد بهبود مستمر، نگاه آینده‌نگر و هم‌افزایی سازمانی، در سال پیش رو نیز شاهد ارتقای شاخص‌های عملکردی و ایفای نقشی مؤثرتر در تأمین پایدار انرژی کشور خواهیم بود.

مناسب و توانمندی فنی تیم تعمیرات در انجام فعالیت

های تخصصی اورهال می‌باشد.



پروژه اورهال (overhaul)

در راستای اجرای برنامه‌های نگهداری پیشگیرانه و حفظ آمادگی عملیاتی واحدها، پروژه اورهال از ابتدای آذرماه ۱۴۰۴ آغاز گردید. به منظور انجام عملیات، واحدهای مربوطه مطابق برنامه زمان‌بندی از مدار خارج شده و فعالیت‌های تعمیراتی طبق گانت چارت مصوب اجرا گردید. این پروژه با تکیه بر توان فنی کارکنان نیروگاه و با هدف سرویس، بازبینی سرسپیندرها، اینتر کولرها و ... توسط تیم تعمیرات نیروگاه و بر اساس دستورالعمل‌های فنی انجام گردید.

اجرای این پروژه با وجود مشکل در تأمین قطعات فنی خارجی، مطابق برنامه زمان‌بندی و بدون انحراف از گانت چارت انجام شد که نشان دهنده انسجام برنامه‌ریزی

نیروگاه خیام‌شید

برنامه‌های توسعه

۱. نصب و راه‌اندازی نیروگاه خورشیدی به ظرفیت ۷ مگاوات با عنایت به تکمیل مطالعات مهندسی و طراحی، تأمین تجهیزات اصلی نظیر پنل، اینورتر، ترانسفورماتور، تابلوهای LV و MV و با توجه به اجرای اسکلت اتاق کنترل، کابل کشی فیبرنوری و فشار متوسط، مراحل اجرایی پروژه فوق در حال اجرا می‌باشد. لازم بذکر است طراحی و اجرای سیستم اتوماسیون و نرم‌افزار بهره‌برداری نیروگاه فوق توسط نیروهای شرکت در دستور کار قرار گرفته است.

۲. سیستم کنترل و اتوماسیون نیروگاه

جهت افزایش راندمان، برنامه‌ریزی استقرار سیستم کنترل و اتوماسیون واحدهای نیروگاه، سیستم کولرهای خنک‌کننده، تابلوهای فشار متوسط و ضعیف و همچنین تهیه نیروگاه با استفاده از دانش بومی پرسنل شرکت صورت در انجام می‌باشد.

۳. استقرار نرم‌افزار نگهداری و تعمیرات (CMMS)

در راستای بهبود نظام نگهداری و تعمیرات، قرارداد استقرار نرم‌افزار مدیریت نگهداری و تعمیرات (نت) با شرکت مشاوران تدبیر پرداز آویژه منعقد گردیده است. این نرم‌افزار با هدف مکانیزه نمودن فرآیندهای نگهداری و تعمیرات، ثبت و پایش سوابق تجهیز، برنامه‌ریزی تعمیرات پیشگیرانه (PM)، مدیریت درخواست‌های تعمیراتی و تهیه گزارش‌های تحلیلی در حال استقرار می‌باشد.

عملکرد ثبت شده در سال مورد گزارش، حاصل مجموعه ای از اقدامات فنی، برنامه‌ریزی عملیاتی و هماهنگی بین بخش‌های مختلف نیروگاه بوده است. شرایط پایداری تولید و تحقق برنامه تعمیراتی، نتیجه پایش مستمر تجهیزات و توجه به الزامات بهره‌برداری مطمئن بوده است. تجربیات به دست آمده در این دوره، مبنای برنامه ریزی‌های آتی در حوزه بهره‌برداری قرار خواهد گرفت و مسیر حرکت نیروگاه در جهت حفظ آمادگی عملیاتی و پاسخگویی به نیاز شبکه برق ادامه خواهد داشت. نیروگاه با تکیه بر ظرفیت فنی موجود و انسجام سازمانی، در مسیر انجام مأموریت خود در تأمین انرژی الکتریکی، مطابق با الزامات فنی و بهره‌برداری شبکه، به فعالیت خود ادامه می‌دهد.

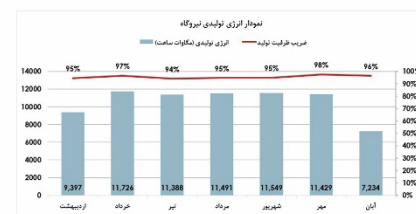


گزارش عملکرد فنی و عملیاتی سالیانه نیروگاه خیام‌شید

نیروگاه خیام‌شید نیشابور در دوره بهره‌برداری سال ۱۴۰۴، با اتکا به هشت واحد موتور گازی و با تمرکز بر حداکثر سازی دسترس‌پذیری عملیاتی، ضریب ظرفیت تولید سالیانه ۹۶ درصد را به ثبت رساند.

مدیریت بار، کنترل توقفات و اجرای برنامه‌های نگهداری پیشگیرانه، محور اصلی راهبرد بهره‌برداری در این دوره بوده است. همچنین تحلیل شاخص‌های تولیدی، تصویر روشنی از عملکرد تولید و فرصت‌های بهبود برای سال آینده ارائه می‌دهد.

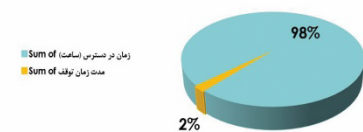
۱. نمودار زیر ضریب ظرفیت تولید و انرژی تولید شده در هر ماه از سال ۱۴۰۴ را نشان می‌دهد.



نمودار ۱- انرژی تولیدی و ضریب ظرفیت تولید در سال ۱۴۰۴

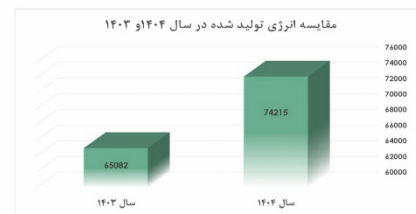
۲. ۹۸ درصد زمان در دسترس موتورهای گازی، در دوره بهره‌برداری به تولید انرژی اختصاص یافته و تنها ۲ درصد آن سهم توقفات بوده است.

نسبت توقفات و زمان در دسترس



نمودار ۲- نسبت زمان در دسترس و مدت زمان توقفات در سال ۱۴۰۴

۳. در سال ۱۴۰۴ انرژی تولید شده ۱۴٪ بیش از انرژی تولید شده در سال ۱۴۰۳ بوده است. نمودار زیر انرژی تولید شده در سال‌های مذکور را نشان می‌دهد.



نمودار ۳- مقایسه انرژی تولیدی در سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴

مجتمع کشت و صنعت زرین فولاد

در گروهی که نامش با فولاد و تولید گره خورده، بخشی وجود دارد که با بوی خاک و صدای زندگی نفس می کشد؛ جایی که شاهکار تلاش انسان و طبیعت در کنار هم به نمایش درمی آید. زرین فولاد، بازوی کشاورزی و دامداری مجموعه خیم سپهر فولاد نیشابور، امروز نمادی از پویایی، تعهد و تولید پایدار است که همچون کوهی استوار در دل خراسان می درخشد.

در دل ۱۰۰۰ هکتار اراضی کشاورزی ما، زندگی با شکوه هرچه تمام‌تر جریان دارد. از ۲۰۰ هکتار باغ پسته ۱۵ ساله با ارقام ممتاز و کمیاب اکبری، احمدآقایی و بادامی سفید گرفته تا ۴۰۰ هکتار زمین زراعی که با گندم، جو، ذرت علوفه‌ای، یونجه و طلای سرخ، زعفران ناب ایرانی زنده است.

هفت حلقه چاه با دبی ۱۲۰ لیتر در ثانیه، رگ‌های حیاتی این خاک را با آب حیات پر می‌کنند و پشت هر خوشه، هر درخت و هر محصول، تلاشی خستگی‌ناپذیر نهفته است. ثمره این تلاش‌های عظیم، فراتر از تصور است؛ تولید فراورده‌های بکر و لوکس همچون عسل، کره پسته، شیر انگور و روغن زرد گوسفندی که هر کدام به تنهایی گنجی از سلامت و طعم هستند. اما قلب تپنده و پرشور زرین فولاد در دامداری‌اش می‌زند؛

جایی که ۱۰۰۰ رأس دام سبک، شامل ۲۰۰ رأس دام وارداتی

از نژادهای اصیل شاروله و رومن با مراقبت علمی و عشقی بی‌پایان پرورش می‌یابند. در این بخش، ما با اتکا به دانش روز و تخصص، دستاوردهای ارزشمندی در حوزه اصلاح نژاد دامی به ثبت رسانده‌ایم. تولید ژن‌های برتر و اصیل افتخار ماست و در کنار آن، تأمین گوشتی با کیفیت و سالم، پاسخی به نیازهای امنیت غذایی کشور است. این رویکرد علمی و دانش‌بنیان، نقشی کلیدی در بهبود بهره‌وری تولید و توسعه زیرساخت‌ها ایفا کرده است.

این مجموعه عظیم با بهره‌گیری از دانش ۳۹ پرسنل متخصص و ثابت، نه تنها اشتغال مستقیم پایدار ایجاد کرده، بلکه با زنجیره‌های وابسته، موجبات رونق و اشتغال غیرمستقیم را فراهم آورده است. و حالا، یکی از قشنگ‌ترین اتفاق‌های سالی که گذشت، در همین بخش رقم خورده است: میش رومن مجموعه، چهارقلو به دنیا آورد. رخدادی که شاید ساده به نظر برسد، اما لیریز از معنای برکت و تلاش است؛ چرا که پشت هر تولد، ماه‌ها تحقیق، دقت و عشق به زندگی نهفته است. برای ما در زرین فولاد، این فقط یک خبر دامداری نیست، بلکه نمادی از باوری عمیق است که توسعه، زمانی واقعی می‌شود که انسان و زمین، صنعت و طبیعت، در کنار هم برای شکوفایی میهن تلاش کنند.

نژاد	میش‌های زایمان کرده	یک قلو زایی	دو قلو زایی	سه قلو زایی	چهار قلو زایی	زایش		زایش کل
						سالیم	سقطی	
						نر	ماده	مرده زایی
کردی	۵۳۶	۳۳۲	۱۶۵	۳۴	۵	۳۲۱	۳۴۹	۱۱۰
رومن	۶۰	۱۵	۳۴	۱۰	۱	۴۵	۴۲	۲۹
شاروله	۱۸	۹	۹	۰	۰	۱۱	۷	۷
اف یک	۱۲	۸	۴	۰	۰	۵	۷	۱
جمع کل	۶۲۶	۳۶۴	۲۱۲	۴۴	۶	۳۸۲	۴۰۵	۱۴۷



نگاه اجمالی به فعالیت‌های شرکت همیار سپهر خیم نیشابور در سال ۱۴۰۴

شرکت همیار سپهر خیم نیشابور در سال ۱۴۰۴ با تکیه بر تلاش‌های مستمر و بهره‌گیری از دانش فنی و تخصصی نیروی انسانی خویش، در راستای تحقق اهداف و برنامه‌های مصوب، اقدام به اتمام و تحویل کامل کلیه قراردادهای منعقد شده نمود.

علاوه بر تأمین نیروی انسانی مورد نیاز شرکت خیم فولاد، از جمله فعالیت‌های مهم و بارز شرکت در سال ۱۴۰۴ می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

۱. اجرای پروژه‌های صنعتی و عمرانی در داخل مجموعه، از جمله:

- پروژه لیفت استیشن سیستم تصفیه فاضلاب
- پوشش سالن فیلتراسیون
- اجرای ساختمان سوئیچ خانه نیروگاه خورشیدی شرکت خیم شید
- سایر پروژه‌های عمرانی و صنعتی که در جهت بهسازی و توسعه مجموعه صورت پذیرفته‌اند.
- ۲. انجام پروژه‌های ساخت خارج از مجموعه، در راستای توسعه فعالیت‌های برون‌سازمانی، از جمله:
- اجرای پروژه ساخت پاتیل ذوب، به منظور تأمین نیازهای فنی و عملیاتی یکی از شرکت‌های مجاور

افق پیش‌رو

چشم‌انداز همیار سپهر خیم نیشابور، توسعه فعالیت‌های مهندسی، گسترش خدمات بازرگانی، ارتقاء سطح کیفی پروژه‌های اجرایی و تقویت سرمایه انسانی همراه با کاهش هزینه‌های اجرایی است. این شرکت در تلاش است با بهره‌گیری از توان تخصصی داخلی، به عنوان بازوی اجرایی توانمند، سهم مؤثرتری در رشد، بهره‌وری و توسعه گروه خیم فولاد ایفا نماید.



ساخت پاتیل



پروژه نیروگاه خورشیدی



افزایش طول اگزوزهای نیروگاه CHP



همیار سپهر خیم

طرح جامع "بهبود در رفتار و فرهنگ سازمانی"

فرهنگی سازمانی مجموعه‌ای از ارزش‌ها، باورها و الگوهای رفتاری مشترک است که در طول زمان در یک سازمان شکل می‌گیرد و به طور مستقیم بر کیفیت تعاملات کاری، شیوه تصمیم‌گیری‌ها، میزان همکاری میان واحدها و در نهایت عملکرد کلی سازمان اثر می‌گذارد. تجربه سازمان‌های موفق نشان می‌دهد که توجه به فرهنگ سازمانی و تلاش برای بهبود و تقویت آن، یکی از مهم‌ترین عوامل در افزایش بهره‌وری، ایجاد محیط کاری سالم و شکل‌گیری حس تعلق و مسئولیت‌پذیری در میان کارکنان است.

در همین راستا، طرح "بهبود در رفتار و فرهنگ سازمانی" با هدف بررسی و بهبود وضعیت فرهنگی سازمان طراحی شده است تا با نگاهی علمی و نظام‌مند، زمینه ارتقای رفتارهای حرفه‌ای، تقویت تعاملات سازنده و بهبود فضای همکاری در محیط کار فراهم شود. در حال حاضر، نشانه‌هایی از وجود برخی چالش‌های رفتاری و ارتباطی میان کارکنان و واحدهای مختلف مشاهده شده است؛ موضوعاتی که می‌تواند بر کیفیت ارتباطات کاری و کارآمدی فرایندها اثرگذار باشد.

بر همین اساس، اجرای هرگونه برنامه تحول فرهنگی، زمانی اثربخش خواهد بود که ابتدا وضعیت موجود فرهنگ سازمانی به‌صورت دقیق شناسایی و اندازه‌گیری شود؛ فاصله میان "وضع موجود" و "وضع مطلوب" به شکل روشن مشخص گردد و سپس بر پایه یافته های حاصل از این ارزیابی‌ها، برنامه‌های آموزشی و اصلاحی متناسب طراحی و اجرا شود. این رویکرد کمک می‌کند تا اقدامات فرهنگی نه به صورت مقطعی و شعاری، بلکه به شکل هدفمند، مرحله‌ای و مبتنی بر داده پیش برود.

در قالب این طرح، فرهنگ سازمانی در سطوح سازمانی ذیل مورد توجه قرار می‌گیرد:

- **مدیران ارشد:** نقش رهبر تغییر، مربی فرهنگ
- **مدیران میانی و سرپرستان:** انتقال‌دهندگان مستقیم فرهنگ
- **کارشناسان و کارکنان:** مجریان فرهنگ در عمل

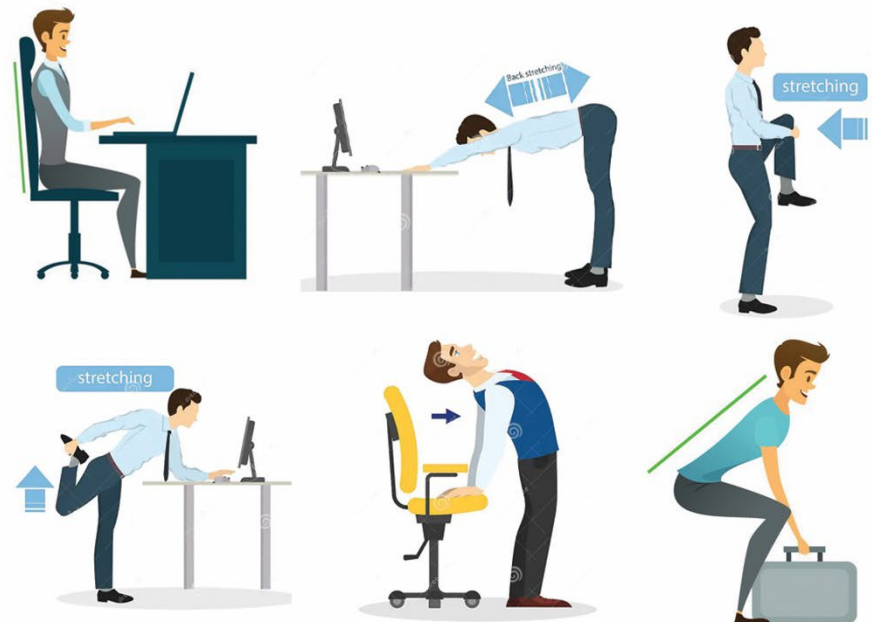
از این رو، موفقیت این طرح بیش از هر چیز به مشارکت، همراهی و تعامل همه همکاران در بخش‌های مختلف سازمان وابسته است.

این طرح با برنامه‌ریزی و پیگیری واحد منابع انسانی در حال اجراست و تلاش می‌کند با تکیه بر روش‌های ارزیابی علمی، گفت‌وگو با کارکنان، بررسی شاخص‌های منابع انسانی و اجرای برنامه‌های آموزشی هدفمند، زمینه شکل‌گیری فرهنگی پویا، حرفه‌ای و مبتنی بر احترام متقابل را در سازمان تقویت کند.

انشاءالله در شماره‌های آینده نشریه، به صورت مفصل‌تر به مراحل اجرایی این طرح، فازهای مختلف آن و برنامه‌های پیش‌بینی‌شده برای استقرار و تثبیت فرهنگ مطلوب سازمانی پرداخته خواهد شد.

بزرگترین ثروت سلامتی است

هر دو ساعت دو دقیقه برای سلامتی خود زمان بگذارید



گروه شرکت‌های خنام فولاد نیشابور

شرکت نیروگاه مقیاس کوچک خیام شید در راستای تأمین پایدار و مطمئن انرژی الکتریکی، درسال ۱۳۹۴ تاسیس و در سال ۹۶ فاز اول و در سال ۹۸ فاز دوم آن با بهره‌گیری مجموعاً ۸ دستگاه موتور ژنراتور گاسوز پانباخر (Denbacher) و ظرفیت کل ۱۵ مگاوات با راندمان تولید بیش از ۴۳٪ و قابلیت اطمینان ۹۴٪ به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین نیروگاه‌های تولید پراکنده در شرق کشور، گامی مهم در افزایش پایداری شبکه و تأمین برق مطمئن برای صنایع و مشترکین منطقه برداشته است.

گام‌های توسعه و بهینه‌سازی عملکرد نیروگاه:

انجام تعمیرات و اورهال ماشین‌آلات، آموزش، ارتقاء مهارت‌ها و بومی‌سازی خدمات فنی و مهندسی، برنامه‌ریزی توسعه و افزایش ظرفیت تولید، برنامه‌ریزی و بکارگیری از انرژی‌های تجدیدپذیر از جمله نصب نیروگاه‌های خورشیدی به منظور کاهش وابستگی به سوخت‌های فسیلی و افزایش بهره‌وری انرژی.



مجمع کشت و صنعت زرین فولاد

مجمع کشت و صنعت زرین فولاد نیشابور در سال ۱۳۹۱ تأسیس شد و با بهره‌گیری از منابع غنی و امکانات پیشرفته، به‌عنوان یکی از مجموعه‌های پیشرو در حوزه کشاورزی و دامپروری در منطقه شناخته می‌شود. این مجتمع در زمینی به وسعت ۱۰۰۰ هکتار و با برخورداری از ۷ حلقه چاه عمیق با دبی ۲۰۰ لیتر بر ثانیه، زیرساخت‌های ایده‌آلی برای تولیدات کشاورزی و دامی فراهم کرده است. مجتمع زرین فولاد نیشابور با تکیه بر تخصص، تجربه و فناوری‌های روز، همواره در راستای توسعه پایدار کشاورزی و افزایش بهره‌وری گام برداشته و نقش مؤثری در تأمین امنیت غذایی و اشتغال‌زایی منطقه ایفا می‌کند. حوزه‌های فعالیت:

زراعت: کشت محصولات استراتژیک با به‌کارگیری روش‌های نوین آبیاری و مدیریت بهینه منابع

باغبانی: تولید انواع محصولات باغی با کیفیت بالا و رعایت استانداردهای روز

دامپروری: پرورش دام با نژادهای برتر و استفاده از سیستمهای تغذیه علمی

بازرگان: عرضه مستقیم محصولات باکیفیت به بازارهای داخلی و بین المللی

شرکت حمل و نقل بین المللی و داخلی سیرود شبکه، یکی از با سابقه‌ترین مجموعه‌های حمل و ترانزیت مواد سوختی در ایران می‌باشد که در سال ۱۳۸۴ زیر نظر اتاق بازرگانی و صنایع و معادن کشور تاسیس و عمده فعالیت آن در زمینه اجرای پروژه‌های عظیم حمل و نقل مواد نفتی، بترین، گازوئیل، گاز مایع در مناطق داخل کشور در سطح داخلی و کشورهای همسایه و خاورمیانه در سطح بین المللی، با امکانات گسترده حمل مرکب و جاده‌ای در راستای قوانین و موازین جمهوری اسلامی ایران می‌باشد. این شرکت موفقیت امروز خود را مرهون بهره‌گیری از تجارب مدیران و کارکنان باسابقه و رضایت مشتریان و نیز ساماندهی مناسب ناوگان خود می‌داند.



شرکت روغن طلایی نیشابور در سال ۹۲ پس از گذشت مراحل چندین ساله طراحی، ساخت، نصب و راه اندازی و با هدف اعتلای صنعت کشور و ایفای نقشی کوچک از سهم خود در برافراشتن پرچم کشور عزیزمان در تأمین نیاز داخلی و تجارت خارجی برای اولین بار در سطح کشور با ظرفیت ۷۵۰ تن در شبانه روز و با استفاده از تجهیزات و تکنولوژی روز دنیا در زمینه تولید روغن خام خوراکی و کتچاله از انواع دانه‌های روغنی جهت مصرف کارخانجات تولید روغن نبات، خوراک دام و طیور به بهره‌برداری رسیده و فعالیت خود را در سال ۹۳ رسماً آغاز نمود. با تلاش مجدانه مدیران و پرسنل این شرکت ضمن توجه به فرمایشات مقام معظم رهبری و امید به الطاف الهی امیدواریم گامی مؤثر در جهت رسیدن به اهداف والای این واحد صنعتی برداشته شود.



شرکت روغن طلایی



KSN

شرکت خيام فولاد نیشابور

تولید کننده انواع مقاطع فولادی

