سپهر
نشریه‌ی داخلی
نشریه‌ی داخلی گروه شرکت‌های خیام فولاد ■ شماره ۲ ■ فصلنامه‌ی بهار ۱۴۰۴
گروه شرکت های خیام فولاد نیشابور
KSN Co.



# اردوی تفریحی خانوادگی در اردوگاه شهید رجایی باغرود

**شناخت آماری از خانواده سازمانی، گامی برای طراحی بهتر برنامه‌ها و افزایش همدلی و درک متقابل است. ما در خیام فولاد به سرمایه انسانی به عنوان مهم‌ترین دارایی سازمان نگاه می‌کنیم؛ دارایی‌ای که نه در ترازنامه‌ها، بلکه در قلب فعالیت‌ها و موفقیت‌های ما حضور دارد.**

## خانواده خیام فولاد به روایت آمار

### نگاهی آماری و خودمانی به منابع انسانی شرکت خیام فولاد در نیمه نخست سال ۱۴۰۴

در هر سازمان، پیش از آنکه چارت‌ها و فرآیندها به چشم بیایند، این انسان‌ها هستند که روح و جان آن را شکل می دهند. خیام فولاد نیز مجموعه‌ای است از افراد با زندگی‌های متفاوت، تجربه‌های متنوع و قلبی مشترک برای پیشرفت و تعالی.

در ادامه، گزارشی داریم از ترکیب انسانی شرکت، نگاهی به آمار و فعالیت‌های منابع انسانی در شش ماه اخیر.

**چند نفرمان متاهل اند و چند نفر مجرد؟**

۶۸٪ از کارکنان متأهل هستند و ۳۲٪ مجرد

این ترکیب جمعیتی به ما کمک می‌کند تا برنامه‌هایی همچون اردوهای خانوادگی، خدمات رفاهی، بیمه‌های تکمیلی و مشاوره های حمایتی را متناسب با نیازهای واقعی همکاران طراحی کنیم. زندگی شخصی و حرفه‌ای، دو روی یک سکه‌اند، و ما به هر دو توجه داریم.

**خیام فولاد، جوان یا پخته؟**

میانگین سنی خانواده خیام فولاد: ۳۶ سال

جوان‌ترین عضو: ۲۲ ساله

باسابقه‌ترین فرد: ۶۸ ساله

ما تیمی هستیم با ترکیبی از شور جوانی و پختگی تجربه. همکاری میان نسل‌ها، رمز موفقیت سازمانی ماست.

**چه قدر با شرکت همراه بوده ایم؟**

کمتر از ۲ سال: ۷۲٪

۲ تا ۵ سال: ۲۰٪

بیش از ۵ سال: ۸٪

این آمار، نمایانگر رشد سریع شرکت و جذب نیروهای تازه‌نفس در سال‌های اخیر است. اما در کنار آن، همراهی همکاران باسابقه، سرمایه‌ای بی‌قیمت برای انتقال دانش و فرهنگ سازمانی محسوب می‌شود.

**از رشد تا آگاهی: فعالیت‌های منابع انسانی در ۶ ماه اخیر**

**ارزیابی عملکرد؛ شفاف، کمی و کاربردی**

در سه‌ماهه اخیر، فرآیند ارزیابی عملکرد با همکاری مدیران و با شاخص‌های مشخص و قابل اندازه‌گیری انجام شد. نتایج این ارزیابی‌ها، مبنایی مهم برای تصمیم‌گیری‌های آموزشی، مسیرهای ارتقای شغلی و شناسایی استعدادهای کلیدی بوده و خواهد بود.

**آموزش؛ هزینه نیست، سرمایه است**

در شش ماه گذشته، پس از اجرای فرآیند نیازسنجی آموزشی، بیش از۲۹،۱۵۵ نفر-ساعت آموزش تخصصی و عمومی برای کارکنان برگزار شد.

از مهارت‌های فنی و ایمنی گرفته تا آموزش‌های مدیریتی، این دوره‌ها با هدف توسعه فردی و سازمانی برنامه‌ریزی شده‌اند. طرح جامع آموزش سالانه نیز در حال نهایی‌سازی است.

**نکته‌ای مهم از قانون کار**

مرخصی ازدواج و فوت بستگان؛ حق قانونی و انسانی

مطابق ماده ۷۳ قانون کار: در صورت ازدواج دائم یا فوت همسر، پدر، مادر یا فرزندان، کارگر مستحق سه روز مرخصی با حقوق است. این سه روز جزو مرخصی استحقاق سالانه محاسبه نمی‌شود. استفاده از این مرخصی، حقی قانونی و انسانی است و شرکت خیام فولاد در چنین شرایطی، همراه همکاران خود خواهد بود.

**خدمات عمومی و رفاه**

واحد خدمات رفاهی به‌عنوان یکی از ارکان پشتیبانی منابع انسانی، با رویکرد ارتقاء سطح رضایتمندی و افزایش بهره‌وری سرمایه انسانی، در سال گذشته مجموعه‌ای از اقدامات هدفمند را در حوزه‌های مختلف رفاهی به اجرا درآورده است.

مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده در این واحد به شرح زیر است:

- انعقاد قرارداد بیمه تکمیلی درمان (تأمین پوشش بیمه‌ای مناسب برای کارکنان و خانواده‌های آنان از طریق عقد قرارداد با شرکت بیمه‌گر معتبر، با هدف کاهش هزینه‌های درمانی و ارتقاء امنیت خاطر همکاران).
- تأمین امکانات فرهنگی و تفریحی (تهیه و توزیع بلیط‌های سینما و استخر به‌صورت منظم به منظور فراهم‌سازی فرصت‌های فرهنگی و نشاط‌آفرین برای پرسنل سازمان).
- برگزاری اردوی روز خانواده
- برگزاری اردوی فرهنگی‌تفریحی به مناسبت روز خانواده با حضور کارکنان و خانواده‌های ایشان، با هدف تقویت همدلی، ایجاد فضای صمیمی و افزایش انسجام میان همکاران، از جمله اقدامات مؤثر در تقویت روحیه جمعی و ارتقاء سرمایه اجتماعی سازمان بوده است.
- برقراری تسهیلات خرید از فروشگاه منتخب

عقد تفاهم‌نامه با مرکز فروش معتبر به‌منظور تسهیل دسترسی کارکنان به کالاهای اساسی و مصرفی با شرایط ویژه

- پایش مستمر نیازها و رضایتمندی کارکنان

انجام ارزیابی‌های دوره‌ای و دریافت بازخورد از کارکنان جهت بهبود مستمر فرآیندها و خدمات ارائه‌شده در این حوزه.

## پیام معاونت منابع انسانی و امور کارکنان گروه خیام فولاد نیشابور

گروه شرکت‌های خیام فولاد نیشابور، به‌عنوان یکی از ارکان صنعتی استان خراسان رضوی، با چشم‌اندازی روشن و افقی گسترده در مسیر توسعه گام برمی‌دارد. ما بر این باوریم که قلب تپنده هر سازمان، نیروی انسانی آن است؛ و آینده درخشان خیام فولاد، بر پایه دانش، انگیزه، تلاش و خلاقیت کارکنان آن بنا خواهد شد.

در معاونت منابع انسانی، ما انسان‌محور می‌اندیشیم. هر نیروی کار، نه فقط یک جایگاه شغلی، بلکه شخصیتی پویا، خلاق و دارای آرزوهایی بزرگ است. در تلاشیم تا با فراهم کردن بسترهایی مناسب برای آموزش، ارتقاء شغلی، انگیزش و مشارکت، فرصت درخشش را برای تمامی کارکنان مهیا سازیم.

خانواده‌های کارکنان نیز برای ما، بخشی جدانشدنی از ساختار انسانی شرکت هستند. ایجاد برنامه‌های حمایتی، رفاهی و فرهنگی با رویکرد خانواده‌محور، جزو برنامه‌های راهبردی ماست؛ چرا که آرامش و امنیت خانواده، زمینه‌ساز تمرکز، بهره‌وری و رضایت شغلی نیروی کار است.

در همین مسیر، ما به نقش مهم سرمایه انسانی در تحقق اهداف کلان شرکت واقف هستیم. فرهنگ سازمانی ما بر پایه احترام، شایسته‌سالاری، عدالت و هم‌افزایی بنا شده است؛ اصول که به ما کمک می‌کند تا در کنار یکدیگر، با انگیزه و اعتماد به‌نفس، آینده‌ای روشن‌تر را برای شرکت و شهرمان رقم بزنیم.

خیام فولاد نه‌تنها نمادی از توان صنعتی، بلکه الگویی از همدلی، مسئولیت‌پذیری و توسعه انسانی است. ما افتخار می‌کنیم که با حمایت مردم شریف نیشابور و همراهی مسئولان دلسوز، این مسیر را با اطمینان، عزت و اقتدار ادامه می‌دهیم.

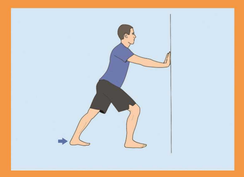
به آینده امیدواریم، چون سرمایه‌های انسانی ما بی‌نظیرند؛ و این امید، موتور محرکه ما در رسیدن به قله‌های بالاتر خواهد بود.

دکترسیدامید آقامیری - معاون منابع انسانی و امور کارکنان گروه خیام فولاد نیشابور

## حرکات اصلاحی برای درمان زانو درد

به عنوان یکی از قوی‌ترین و اساسی‌ترین مفاصل بدن انسان، زانوها شامل تاندون‌ها، ماهیچه‌ها و رباط‌ها می‌شوند که باید به طور هماهنگ کار کنند تا بتوانید به درستی خم شوید و به پهلو حرکت کنید. بنابراین، سالم نگه داشتن این مفاصل، انعطاف‌پذیری و فرم سالم زانوها باعث ایجاد تفاوت بین یک زندگی راحت و وجود یک درد مزمن همیشگی در زانوها می‌شود.

### کشش ایستاده ساق پا



تقویت عضلات برای پیاده‌روی، دویدن و بالا رفتن از پله‌ها

**سه ست برای هر پا**

۱. در فاصله نیم متری دیوار و روبروی آن بایستید.
۲. دست‌های خود را تا ارتفاع شانه بالا بیاورید و دراز کرده و دستان خود را روی دیوار قرار دهید.
۳. پای چپ را به جلو بکشید و زانوی چپ را کمی خم کنید. پای راست خود را کشیده نگه دارید. بدن خود را به داخل کشش حرکت دهید. برای تعادل باید دستان خود را روی دیوار نگه دارید.
۴. هنگامی که خم می‌شوید، روی پای راست فشار آورید. باید کشش را در پای راست خود احساس کنید.
۵. این حالت را به مدت ۳۰ ثانیه نگه دارید.
۶. پاها را عوض کنید و حرکت را تکرار کنید. اگر احساس راحتی می‌کنید، می‌توانید هنگام تکرار، کشش عمیق‌تری را ایجاد کنید با افزایش فاصله‌تان از دیوار این کار امکان‌پذیر است.

### کشش عضلات ران

این حرکت برای خم شدن به جلو و بالا رفتن از پله مورد نیاز است.

**سه ست در هر پا**

دستورالعمل مرحله به مرحله:

۱. با پای چپ زانو بزنید و ساق راست خود را روی زمین نگه دارید. اگر ساق پا روی زمین اذیت است، این کشش را روی یک مت یوگا انجام دهید.
۲. پای راست خود را به پشت ببرید. کف پای راست را به سمت سقف نگه دارید.
۳. هر دو دست را روی زانوی راست خود بگذارید و بدن خود را به جلو سوق دهید. تنه و سر خود را در یک راستا نگه دارید.
۴. این کشش را باید در باسن و پای چپ خود احساس کنید. ۲۰ ثانیه در این حرکت بمانید.
۵. پاها را عوض کنید و مراحل را تکرار کنید.

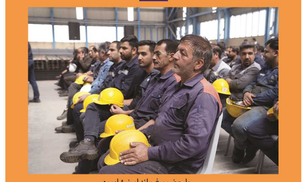
نوع: نشریه داخلی
صاحب امتیاز: گروه شرکت‌های خیام فولاد
مدیر مسئول: احسان دهنوخلجی
سردبیر: حمید سجادی‌نیا
مدیر هنری: فاطمه عبیری
هنری و فنی: تهمینه نقدی، محمد شورپایی

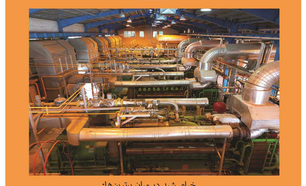
آدرس: خراسان رضوی، نیشابور، کیلومتر ۱۷ جاده سبزوار، شهرک صنعتی عطار روبروی پست برق، شرکت خیام فولاد نیشابور، صندوق پستی: ۶۶۱
۰۵۱۴۳۲۳۹۵۳۰-۳۹
www.ksnco.ir
info@ksnco.ir

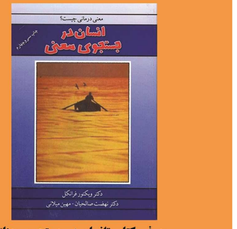
سپهر
نشریه‌ی داخلی
نشریه‌ی داخلی گروه شرکت‌های خیام فولاد ■ شماره ۲ ■ فصلنامه‌ی بهار ۱۴۰۴
گروه شرکت های خیام فولاد نیشابور
KSN Co.

**سرمایه‌گذاری برای تولید، مایه‌ی گشایشی برای معیشت مردم (مقام معظم رهبری)**

مجتمع کشت و صنعت زرین فولاد:
**معرفی کتاب "پایش و ارزیابی سرزمین"**
۲


با حضور فرماندار نیشابور:
**برگزاری مراسم تجلیل از کارگران نمونه**
۳


خیام شید در میان برترین‌ها:
**احداث نیروگاه تجدیدپذیر خورشیدی ۷مگاوانی**
۳


**معرفی کتاب "انسان در جستجوی معنا"**
۳

اردوی تفریحی خانوادگی در اردوگاه شهید رجایی
**خانواده خیام فولاد به روایت آمار**
۴

**حرکات اصلاحی زانو**
۴


از رنج تا رونق؛ تکریم کارگران در مسیر تعالی سازمان



# برگزاری مراسم گرامیداشت روز کارگر با حضور مسئولین محترم شهرستان نیشابور

## پیام تبریک مدیرعامل به مناسبت گرامیداشت روز کارگر

**همکاران ارجمند، تلاشگران صادق و ارزشمند خانواده بزرگ خیام فولاد**

روز جهانی کارگر، یادآور ارزش بی‌بدیل کار، شأن والای تلاش و جایگاه رفیع انسان‌هایی است که با اندیشه، بازو و قلب خود، ستون‌های استوار جامعه را بنا می‌نهند. امروز، بیش از هر زمان، بر خود می‌بالیم که در جمعی قدم برمی‌داریم که شایستگی، وفاداری و همت در تار و پود آن تنیده شده است.

در گروه شرکت‌های خیام فولاد، اعتقاد راسخ داریم که موتور محرک توسعه و مزیت اصلی ما، سرمایه انسانی فرهیخته، دلسوز و پرتلاشی است که با صبر، دانش و انگیزه، راه‌های دشوار را هموار می‌سازد و افق‌های تازه‌ای را رقم می‌زند. کار شما تنها تولید نیست؛ بلکه خلق آینده‌ای روشن و ساختن ستون‌هایی محکم برای نسل‌های بعدی است.

اینجانب با نهایت احترام و سپاس، روز جهانی کارگر را به یکایک شما عزیزان تبریک عرض می‌کنم و از تلاش‌های صادقانه‌تان که سرمایه‌ای بی‌قیمت برای این مجموعه و کشور عزیزمان ایران است، صمیمانه قدردانی می‌نمایم.

باشد که با تکیه بر توانمندی‌های شما عزیزان، همچنان سربلند، منسجم و امیدوار، مسیر پیشرفت را بپیماییم.

دکتر احمد حسین آبادی
مدیرعامل گروه شرکت‌های خیام فولاد

## اخذ پروانه بهره‌برداری دائمی شرکت خیام سپهر از سوی اداره کل صمت استان

۲

در پی تکمیل تعهدات زیست‌محیطی شرکت که پس از ماه‌ها پیگیری‌های مستمر از سوی ارکان مختلف شرکت صورت گرفت پروانه بهره‌برداری دائمی شرکت خیام سپهر فولاد نیشابور از سوی اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی صادر گردید. از کلیه دست اندرکاران و متولیانی که در تکمیل تعهدات زیست‌محیطی شرکت در واحدهای بهره‌برداری، تأمین و پشتیبانی و واحد تحقیق و توسعه، خصوصاً مدیرعامل محترم مجموعه و مشاور محترم عالی که حامی و به‌طور مستمر پیگیر موضوع بوده‌اند، تشکر و قدردانی می‌گردد.

## گامی نو در مسیر تعالی سازمان با استقرار سیستم‌های مدیریت یکپارچه

۲

پروژه استقرار سیستم‌های مدیریت یکپارچه متناسب با الزامات استاندارد ایزو ۹۰۰۱:۲۰۱۵ و ایزو ۱۴۰۰۱:۲۰۱۵ و ایزو ۴۵۰۰۱:۲۰۱۸ در سازمان رسماً آغاز شده است. یکپارچگی این سیستم، یک تصمیم استراتژیک برای سازمان است که توسط مدیریت محترم عامل شرکت خیام فولاد اتخاذ شده است. این سیستم به سازمان کمک می‌کند تا عملکرد کلی خود را بهبود داده و یک مبنای منطقی برای فعالیت‌های توسعه پایدار فراهم نماید. امید است این سیستم به‌عنوان سکوی پرتابی برای حرکت به سمت چابکی سازمانی و دیجیتال‌سازی فرآیندها باشد.

## معرفی واحد کنترل کیفیت

۳

یکی از واحدهای مهم سازمانی در شرکت‌های تولیدی، واحد کنترل کیفیت است. واحد کنترل کیفیت، مأموریت‌های متعددی بر عهده دارد که به‌طور مختصر می‌توان کنترل و پایش اقلام و مواد ورودی، کنترل، اندازه‌گیری و پایش فرآیند تولید، شناسایی و ردیابی محصولات تولیدشده، کنترل، اندازه گیری و پایش محصول نهایی، کنترل محصول نامنطبق را طبق استانداردها و خواست سازمان ملی استاندارد ایران از وظایف مهم واحد کنترل کیفیت دانست.

مهندس حسن مرادی
مدیر کنترل کیفیت

## گامی نو در مسیر تعالی سازمان با استقرار سیستم‌های مدیریت یکپارچه (IMS)

پروژه استقرار سیستم‌های مدیریت یکپارچه متناسب با الزامات استانداردِ ایزو ۹۰۰۱:۲۰۱۵ و ایزو ۱۴۰۰۱:۲۰۱۵ و ایزو ۴۵۰۰۱:۲۰۱۸ (آخرین ویرایش معتبر) (IMS) در سازمان رسماً آغاز شده است. بکارگیری یک سیستم مدیریت یکپارچه، یک تصمیم استراتژیک برای سازمان است که توسط مدیریت محترم عامل شرکت خیام فولاد نیشابور اتخاذ شده است. منافع بالقوه پیاده‌سازی سیستم مدیریت یکپارچه براساس استانداردهای بین‌المللی ذکر شده برای یک سازمان شامل موارد زیر می‌باشد:

- توانایی ارائه مستمر محصولات و خدماتی که الزامات مشتری، قانونی و مقرراتی را برآورده می‌سازند؛
- تسهیل فرصت‌ها به منظور افزایش رضایت ذی‌نفعان به‌ویژه مشتریان؛
- پرداختن به ریسک‌ها و فرصت‌های مرتبط با اهداف، بافت سازمان؛
- توانایی اثبات انطباق با الزامات مشخص شده‌ی سیستم مدیریت یکپارچه.
- حفاظت از زیست‌محیط از طریق پیشگیری یا کاهش پیامدهای نامطلوب بر زیست‌محیط؛
- کاهش آثار نامطلوب بالقوه‌ی شرایط زیست‌محیطی بر سازمان؛
- کنترل و تأثیرگذاری بر روشی که محصولات و خدمات سازمان طراحی، ساخته، توزیع، مصرف و امحا می‌شوند؛
- دستیابی به مزایای مالی و عملیاتی و در نتیجه تقویت موقعیت سازمان در بازار، منتج شوند؛
- ارائه‌ی یک چارچوب برای مدیریت ریسک‌ها و فرصت‌های OH&S
- پیشگیری از آسیب‌ها و بیماری‌های مرتبط با کار برای کارکنان و فراهم آوردن محل‌های کار سالم و ایمن و ...

این استانداردهای بین‌المللی رویکرد فرآیندی شامل چرخه PDCA (طرح‌ریزی، اجرا، بررسی و اقدام) و تفکر مبتنی بر ریسک را بکار گرفته‌اند. رویکرد فرآیندی به سازمان این امکان را می‌دهد تا فرآیندهای خود و تعاملات آن‌ها را طرح‌ریزی کند. تفکر مبتنی بر ریسک، سازمان را قادر می‌سازد تا عوامل که می‌توانند موجب انحراف فرآیندها و سیستم مدیریت کیفیت از نتایج طرح ریزی شده، شوند را تعیین نموده و برای به حداقل رساندن این اثرات منفی و استفاده حداکثر از فرصت‌های به‌وجود آمده، کنترل‌های پیشگیرانه‌ای به کار گیرد. پیاده‌سازی موفق سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) در هر سازمانی، نیازمند عزمی راسخ و نگاهی بلندمدت از سوی مدیران ارشد سازمان است. به منظور استفاده از توانمندی‌های تمامی کاکنان سازمان از جمله معاونین، مدیران، روسا، سرپرستان کمیته راهبری و کمیته اجرایی تشکیل شد. در رأس این دو کمیته مدیریت محترم عامل به‌عنوان رهبر سازمان ایفای نقش می‌کنند. هم‌اکنون، مرحله اول پروژه با تدوین و به‌روزرسانی شناسنامه فرآیندهای اصلی، مدیریتی و پشتیبانی سازمان در حال انجام است. این اقدام به‌منظور مستندسازی فرآیندها، شناسایی مسئولیت‌ها، تعیین ارتباطات بین واحدهای مختلف و تعیین شاخص‌های پایش عملکرد صورت می‌گیرد. اطلاع‌رسانی بعدی در خصوص روند پیشرفت پروژه متعاقباً به استحضار همکاران گرامی خواهد رسید. با همراهی و تلاش جمعی، این پروژه نقطه عطفی در مسیر پیشرفت و تعالی سازمان خواهد بود.

**IMS به عنوان سکوی پرتابی برای حرکت به سمت چابکی سازمانی و دیجیتال‌سازی فرآیندها**

## اخذ پروانه بهره‌برداری دائمی شرکت خیام سپهر از سوی اداره کل صمت استان خراسان رضوی

در پی تکمیل تعهدات زیست‌محیطی شرکت که پس از ماه‌ها پیگیری‌های مستمر از سوی ارکان مختلف شرکت صورت گرفت، پروانه بهره‌برداری دائمی شرکت خیام سپهر فولاد نیشابور از سوی اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی صادر گردید. اهم فعالیت‌های اجرایی در خصوص تکمیل تعهدات زیست‌محیطی شرکت به شرح ذیل ارائه می‌گردد:

۱. اجرای سیستم پایش آنلاین گاز خروجی دودکش کوره پیش گرم خط نورد و بارگذاری آن در سامانه جامع محیط‌زیست کشور جهت رویت لحظه‌ای آنالیز گازهای خروجی: این سیستم قابلیت تشخیص گازهای CO و $CO_2$ و NO و $NO_2$ و $SO_2$ و $O_2$ را به‌صورت هم‌زمان و لحظه‌ای و با دقت در حد ppm دارا می باشد. هزینه صرف شده برای این سیستم بالغ بر ۵۵۰۰ میلیون ریال بوده و در طی مدت ۳ ماه سفارش‌گذاری، تأمین، نصب و راه‌اندازی آن انجام شده است و هم اکنون نیز در حال بهره برداری می‌باشد. شایان ذکر است که مقادیر آلودگی حاصل از گازهای فوق‌الذکر بسیار پایین‌تر از حد مجاز قید شده در استانداردهای زیست‌محیطی ایران و بین‌المللی می‌باشد که در نوع خود بی‌نظیر است.

۲. تأمین و اجرای سیستم تصفیه فاضلاب بهداشتی: ماژول سیستم تصفیه فاضلاب به روش A2O شامل واحدهای پی هوازی، انوکسیک، هوادهی، تهنشینی و سیستم برگشت لجن به ظرفیت ۲۰۵ متر مکعب در ساع ، در حال حاضر مراحل ساخت نهایی خود را طی می‌کند. عملیات اجرایی آن شامل حفاری کانال و لوله‌کشی مسیرهای جمع‌آوری فاضلاب از بخش‌های مختلف سایت و اتقال آن به تصفیه‌خانه فاضلاب، زیرسازی و اجرای فونداسیون تجهیزات تصفیه‌خانه انجام گردیده و ساختمان آن نیز در حال ساخت می‌باشد. بودجه صرف‌شده برای این سیستم بالغ بر ۹۰ میلیارد ریال بوده که مراحل تأمین تجهیزات و اقلام مربوطه و بخش اجرای زیرساخت‌های آن و بخش اجرای زیرساخت‌های آن تقریباً خاتمه یافته و عملیات نصب و راه اندازی آن نیز به‌زودی انجام می‌گردد.

۳. احداث موقعیت دپوی ضایعات شامل موقعیت دپوی پوسته‌های اکسیدی و موقعیت نگهداری ضایعات روغن و گریس به مساحت ۲۰۰ متر مربع. ضایعات فوق‌الذکر پس از تکمیل شدن انبار ضایعات پس از اخذ مجوزها و طی مراحل لازم در سامانه جامع محیط زیست به شرکت‌های معتمد قید شده در سامانه فروخته خواهد شد.

۴. عقد قرارداد خوداظهاری آنالیز خاک و آنالیز گاز خروجی دودکش توسط آزمایشگاه معتمد محیط زیست جهت انجام کنترل‌های لازم مطابق استانداردهای مربوطه و همچنین صحت سنجی داده‌های خروجی سیستم پایش آنلاین گاز خروجی دودکش و در نهایت بارگذاری آن‌ها در سامانه جامع محیط زیست.

۵. احداث حوضچه تبخیری مربوط به لجن حاصله از واحد تصفیه آب که پس از تبخیر آب آن، جمع‌آوری گردیده و پس از اخذ مجوزهای لازم به شرکت‌های معتمد محیط زیست سپرده خواهد شد تا به محل‌های از پیش تعیین شده انتقال یابند. این حوضچه نیز در حال حاضر مراحل اجرایی خود را طی می کند.

در خاتمه از کلیه دست اندرکاران و متولیان اجرای طرح‌های فوق الذکر در واحدهای بهره‌برداری، تأمین و پشتیبانی و واحد توسعه خصوصاً مدیرعامل محترم و مشاور محترم عالی که حامی و به طور مستمر پیگیر موضوع بوده‌اند، تشکر و قدردانی می‌گردد.

**دکتر سعیدرضا عسگری**
معاون تحقیق و توسعه

## معرفی واحد کنترل کیفیت

یکی از واحدهای مهم سازمانی در شرکت‌های تولیدی، واحد کنترل کیفیت است. واحد کنترل کیفیت مأموریت‌های متعددی بر عهده دارد که به‌طور مختصر می‌توان کنترل و پایش اقلام و مواد ورودی، کنترل، اندازه‌گیری و پایش فرآیند تولید، شناسایی و ردیابی محصولات تولیدشده، کنترل، اندازه‌گیری و پایش محصول نهایی، کنترل محصول نامنطبق را طبق استانداردها و خواست سازمان ملی استاندارد ایران از وظایف مهم واحد کنترل کیفیت دانست. واحد کنترل کیفیت شرکت خیام سپهر فولاد نیشابور" ، با موفقیت قابل قبول توانسته است در مدت زمان کوتاه راه اندازی و شروع تولید، پروانه‌های استانداردهای اجباری ملی ایران را جهت تولید محصول تیرآهن اخذ نماید. ضمن اینکه تولید محصولات برای صادرات را نیز طبق استانداردهای روز اروپایی مد نظر داشته است. این واحد علاوه بر داشتن سرمایه متخصص و با تجربه نیروی انسانی دارای تجهیزات آزمایشگاهی لازم برای پایش و کنترل محصولات تولیدی شرکت می‌باشد. واحد کنترل کیفیت شرکت علاوه بر موفقیت در اجرای مسئولیت و مأموریت سازمانی خود توانسته است ضمن مشارکت در تدوین و بازنگری استاندارد های صنعت فولاد کشور نام شرکت خیام سپهر فولاد نیشابور" را در جمع شرکت های بزرگ فولادی مطرح نزد سازمان ملی استاندارد ایران با افتخار ثبت نماید. اخذ استانداردهای بین‌المللی جهت صادرات محصول به کشورهای منطقه از جمله منطقه خلیج فارس و نیز استانداردهای معتبر داخلی و جوایز ملی کیفیت از برنامه‌های آینده این واحد می‌باشد که در چشم انداز و اهداف آینده سازمان تعریف شده است. واحد کنترل کیفیت این شرکت، با نگاه به افق آینده و در نظر گرفتن خواست و سلیقه مشتریان پیرو کشورهای پیشرفته صنعتی که بنیان‌گذار کیفیت هستند گام برداشته که در نهایت به حصول و تأمین رضایت مشتریان، خواست جامعه، ذینفعان و سهامداران منجر خواهد شد.

## معرفی کتاب "پایش و ارزیابی سرزمین"

**مجتمع کشت و صنعت زرین فولاد نیشابور**

این کتاب ارزشمند نتیجه ۵ سال عملیات پژوهشی کاربردی جهت آمایش ۹۳۰ هکتار از اراضی کشاورزی کشاورزی مجتمع کشت و صنعت زرین فولاد نیشابور است که به هدف شناخت دقیق منابع خاک، آب، اقلیم و ارائه تصویر دقیق از وضعیت حاصلخیزی خاکهاي منطقه انجام شد.

پس از نمونه برداری از خاک و آب (انجام آنالیز و تجزیه و تحلیل نتایج) و تهیه داده‌های درازمدت اقلیمی و نیازهای اکولوژیکی محصولات مختلف زراعی و باغی در منطقه مورد مطالعه، در نهایت با استفاده از نرم افزارهاي زمین آماري GIS اطلاعات مکاني و اطلاعات توصیفي براي هریك از قطعات تهیه گردید. GIS قادر به فراهم نمودن، جمعآوري، ذخیره، تغییر و نمایش اطلاعات با ماهیت جغرافیایي است که کارشناسان را قادر می‌سازد تا پدیده‌هاي طبیعي را با جزئیات بیشتري رصد کرده و کنترل و تجزیه و تحلیل نمایند.

نتایج مطالعات دقیق مشتمل بر شناسایي دقیق منابع خاك از نظر خصوصیات فیزیکي و شیمیایي، تفسیر و تحلیل نتایج، شناخت محدودیت‌ها و مشکلات اراضي و ارائه راهکارها، تدوین برنامه جامع آبیاري، استعدادیابي و ظرفیت سنجي اراضي با تعیین تناسب اراضي براي کشت انواع محصولات زراعي، تعیین پتانسیل تولید و خلا عملکرد هر یک از محصولات، برنامه مکانیزاسیون، چیدمان نیروی انسانی در مجتمع، ارائه برنامه الگوی کشت، برنامه غذایي و توصیه کودي براي هریك از قطعات به تفکیك محصولات مهم در منطقه، پیشنهاد کشت محصولات جدید و دیگر موارد مرتبط با جزئیات است.

به طور خلاصه گامهای اجرایي مجتمع کشت و صنعت زرین فولاد نیشابور به جهت طرح ریزی در تولید محصولات خود به ۴ اصل زیر پای بند بوده است.

۱) پایش منابع آب و خاك: نمونه‌برداری و انجام آزمایش‌های آزمایشگاهی براي تعیین کیفیت و کمیت منابع آبي و ویژگي‌هاي فیزیکي و شیمیایي خاك.

- تحلیل اقلیم منطقه: بررسي داده‌هاي اقلیمي‌چندساله شامل دما، بارش، تبخیر و تعرق، ساعات آفتابي و باد غالب.

- تهیه نقشه‌های توپوگرافی و کاربری اراضی: استفاده از تصاویر ماهواره‌ای، پهپاد و GIS جهت شناسایي شیب، جهت و قابلیت استفاده از زمین.
- ارزیابي تناسب اراضي: انجام مطالعات ارزیابي اراضي بر اساس مدل‌هاي استاندارد FAO براي انواع محصولات زراعي.
- تعیین الگوی کشت علمي: که در طی آن متناسب با شرایط هر قطعه زمین، محصولات مختلفي از جمله غلات، گیاهان داروي، علوفه‌اي و صنعتي انتخاب شدند.

۲) افزایش بهره‌وري آب: افزایش بهره‌وري مصرف آب از ۰٫۹ به بیش از ۲ کیلوگرم محصول بر مترمکعب

۳) پایداري استفاده از منابع: افزایش درصد اراضي داراي بهره برداري پایدار به بیش از ۸۵٪

۳) پایداري استفاده از منابع: افزایش درصد اراضي داراي بهره برداري پایدار به بیش از ۸۵٪

۴) تنوع‌بخشي به محصولات: کاهش ریسک تولید و فراهم آوردن فرصت‌هاي جدید براي بازار.

مجتمع کشت و صنعت زرین فولاد نیشابور، نمونه‌اي عملي از آینده کشاورزي ایران در پیوند با صنعت و مدیریت یکپارچه منابع است. تجربه موفق اجراي آمایش و ارزیابي سرزمین در مجتمع کشت و صنعت زرین فولاد نیشابور، الگوی ارزشمندی براي سایر پروژه‌هاي کشاورزي کشور محسوب می‌شود. این فرآیند علمي‌نشان داد که با تکیه بر داده‌محوري و فناوري‌هاي نوین می‌توان به کشاورزي پایدار، سودآور و مقاوم در برابر تغییرات اقلیم‌دست یافت که می‌تواند براي پژوهشگران، مدیران صنعتي، دانشجویان و علاقه‌مندان به حوزه کشاورزي و دامپروري مدرن، الگوي آموزنده و الهام‌بخش باشد.



## برگزاری مراسم گرامیداشت هفته کارگر با حضور معاون استاندار و فرماندار ویژه شهرستان نیشابور

**تقدیر از تلاشگران بی ادعا؛ شما همه نمونه‌اید**

مراسم انتخاب کارگر نمونه، فرصتی ارزشمند است برای قدردانی از بخشی از خانواده بزرگ و زحمتکش گروه شرکت های خیام فولاد؛ اما واقعیت اینجاست که نام‌های منتخب، تنها نمایندگان پرتلاش جمعی از انسان‌های شریف، مسئولیت‌پذیر و پرانرژی هستند که در تمامی بخش‌های شرکت، بی‌وقفه در حال تلاش‌اند. در هر گوشه از این مجموعه، انسان‌های حضور دارند که با تمام وجود، عاشقانه کار می‌کنند؛ گاهی در سکوت، گاهی در سایه، اما همیشه با تعهدی مثال‌زدنی. این روحیه جمعی، این همدلی و پشتکار، چیزی است که خیام فولاد را از یک مجموعه صنعتی صرف، به خانواده‌ای بزرگ و پویا تبدیل کرده است. انتخاب کارگر نمونه، نمادی است برای زنده نگه‌داشتن ارزش‌هایی مانند سخت‌کوشی، مسئولیت‌پذیری، دقت، وجدان کاری و اخلاق حرفه‌ای. اما این انتخاب، هرگز به معنای نادیده گرفتن سایر همکاران نیست. هر یک از شما، به‌نوبه خود، کارگری نمونه‌اید. هر دست شما که پینه بسته و هر دقیقه‌ای که به کار اختصاص یافته، شایسته ستایش است. ما به‌عنوان یک مجموعه، به همه شما افتخار می‌کنیم. افتخار می‌کنیم که چنین تیم متحد و پرتوان داریم که در برابر دشواری‌ها ایستاده و با شرافت و اراده، مسیر توسعه را هموار می‌کند. به کارگران نمونه‌ای که در این دوره با رأی و نظر مدیران انتخاب شده اند صمیمانه تبریک می‌گوییم. موفقیت شما، الهام‌بخش دیگران خواهد بود و انگیزه‌ای خواهد شد برای ادامه این مسیر پرافتخار. در پایان، از همه همکاران عزیز و شریفمان، به خاطر تلاش‌های خستگی‌ناپذیر، صبوری در برابر مشکلات، و همراهی وفادارانه‌شان با مجموعه، نهایت سپاس و قدردانی را داریم. با آرزوی سلامتی، آرامش، پیشرفت و روزهایی روشن برای همه شما که ستون‌های اصلی خیام فولاد هستید.

**تقدیر از تلاشگران بی‌ادعا؛ شما همه نمونه‌اید ...**
**از همه همکاران عزیز و شریفمان، به خاطر تلاش‌های خستگی‌ناپذیر، صبوری در برابر مشکلات، و همراهی وفادارانه‌شان با مجموعه، نهایت سپاس و قدردانی را داریم.**

## نیروگاه مقیاس کوچک خیام‌شید در میان برترین‌های کشور قرار گرفت.

با زحمات شبانه‌روزی پرسنل پرتلاش نیروگاه خیام شید و حسن توجه مدیریت محترم عامل، این شرکت به‌عنوان بزرگترین نیروگاه مقیاس کوچک شرق کشور موفق به کسب ضریب ظرفیت ۹۸٫۵٪ (تولید ۱۱۷۲۵ کیلووات ساعت انرژی) در خرداد ماه و جزء بهترین نیروگاه‌های مقیاس کوچک کشور از نظر قابلیت اطمینان شد. در ادامه پیگیری‌های صورت گرفته جهت احداث نیروگاه تجدیدپذیر (خورشیدی) به ظرفیت ۷ مگاوات، این شرکت موفق به اخذ پروانه احداث از سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره وری انرژی برق (ساتبا) گردید و مراحل انتخاب مجری ذی‌صلاح و همچنین اخذ تائیدیه اتصال به شبکه در دستور کار قرار گرفت.

**تولید نیروگاه ها**

برق منطقه ای | همه | 12:30 PM

| استان | ظرفیت | تولید لحظه | نیروگاه | تکنولوژی | PGDS |
|---|---|---|---|---|---|
| | 50.00 | 30.73 | ایرانکو | گازی کوچک | BIRA |
| مازندران | 30.00 | 26.96 | شهرک صنعتی رجه نارپوردان | گازی کوچک | MRAJ |
| مازندران | 26.00 | 26.57 | طبرستان ساري | گازی کوچک | MTAB |
| مازندران | 30.00 | 24.84 | بهسامپور پارسه پایلسر | گازی کوچک | MMOB |
| کردستان | 25.00 | 24.53 | بهینه نیروساز اقلی مریوان | گازی کوچک | QBNO |
| قم | 28.00 | 23.16 | سهند رسانک قم | گازی کوچک | TSRD |
| کهگیلویه وبویراحمد | 29.28 | 23.04 | گازی گچساران | گازی کوچک | NGAC |
| کردستان | 58.83 | 23.00 | پتروشیمي سنندج | دیزل | QPRS |
| مازندران | 25.00 | 22.82 | امیرآباد 2 | گازی کوچک | MAA2 |
| کرمان | 24.99 | 22.65 | کهربا رفسنجان | گازی کوچک | KKKR |
| کرمان | 25.00 | 21.92 | کیهان انرژي رفسنجان | گازی کوچک | KKKE |
| تهران | 21.00 | 21.26 | طرشت | گازی کوچک | TTRA |
| گلستان | 26.00 | 20.85 | ماهان گرگان | گازی کوچک | MMAG |
| مازندران | 24.99 | 19.95 | پارسه تنکابن 2 | گازی کوچک | MPAT |
| مازندران | 25.00 | 17.38 | پارتان نیرو بشل قائمشهر | گازی کوچک | MBAR |
| مازندران | 24.99 | 16.72 | مگاتوان جمستان | گازی کوچک | MMEG |
| کرمان | 50.00 | 16.71 | کهنوج | گازی کوچک | KKAH |
| قم | 25.00 | 16.30 | فولاد غرب آسیا | گازی کوچک | TFOL |
| آذربایجان شرق | 19.60 | 16.01 | تامین نیروي سام تیکمه داش | گازی کوچک | ATNS |
| خراسان رضوی | 16.00 | 15.81 | خیام شید نیشابور | گازی کوچک | RKSH |
| تهران | 10.00 | 15.46 | سادات جرمشهر | گازی کوچک | TMSC |
| کرمانشاه | 19.00 | 15.11 | پایمر | گازی کوچک | QPOL |
| تهران | 10.00 | 14.93 | تاتیر معدوي | گازی کوچک | TMVT |
| خوزستان | 25.00 | 14.54 | گازي نور | گازی کوچک | NGSL |
| خوزستان | 25.00 | 14.50 | گازي تنگوان | گازی کوچک | NGST |
| مازندران | 25.00 | 14.23 | امیرآباد 1 | گازی کوچک | MAA1 |
| لرستان | 27.50 | 13.72 | پتروشیمي لرستان | دیزل | BPEK |
| خوزستان | 25.00 | 13.68 | گازي میانرود | گازی کوچک | NMRD |
| فارس | 12.60 | 13.59 | حدیث مهر پارس | گازی کوچک | FHMP |
| تهران | 24.96 | 13.22 | آیتین انرژ جرمشهر | گازی کوچک | TABT |
| قزوین | 15.60 | 13.15 | آذرشال | گازی کوچک | ZAZS |
| البرز | 13.70 | 12.82 | بهار ساعانه شرق فردوگاه پیام | گازی کوچک | TBSS |

## معرفی کتاب: "انسان در جستجوی معنا"

کتاب "انسان در جستجوی معنا" یکی از تاثیرگذارترین آثار روان‌شناسی قرن بیستم است که تاکنون بیش از ۱۲ میلیون نسخه از آن به فروش رسیده و به بیش از ۳۰ زبان دنیا ترجمه شده است. نویسنده ی کتاب، دکتر ویکتور فرانکل، روان‌پزشک اتریشی و بنیان‌گذار مکتب معنا درمانی (Logotherapy)، در این کتاب تجربیات شخصی خود را از دوران اسارت در اردوگاه‌های کار اجباری نازی‌ها بازگو می کند و از درون این تاریکی عظیم، نوری از معنا، امید و زیستن آگاهانه را به مخاطب نشان می‌دهد.

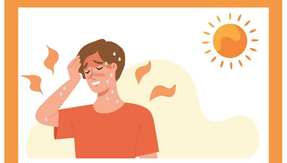
فرانکل در این اثر بی‌نظیر، بدون تلخی یا شعار، به ما می‌آموزد که حتی در سخت‌ترین شرایط، زندگی می‌تواند معنا داشته باشد؛ اگر آن را بیابیم. از نگاه او، انسان موجودی است که بیش از هرچیز به معنا نیاز دارد، حتی بیش از لذت یا قدرت.

این کتاب با الهام‌بخشی برای عبور از بحران‌ها و معنا دادن به کار، مسئولیت و زندگی بسیار مناسب برای محیط‌های کاری، سازمانی و توسعه فردی می‌باشد.

گروه شرکت های خیام فولاد نیشابور
KSN Co.

۲

## گرما و بیماری‌های ناشی از آن



با توجه به افزایش دمای تابستانه و همچنین اشتغال برخی از کارکنان در محیط‌های گرم و یا در فضاهای باز و قرار گرفتن در معرض گرمای ناشی از منابع مصنوعی و طبیعی؛ پتانسیل ابتلا به عوارض ناشی از گرما برایشان وجود دارد، لذا مطالب گردآوری شده با هدف آشنایی کارکنان با موارد ذیل فراهم شده است:

۱- عوارض و بیماری‌هایی که ممکن است در اثر کار در محیط‌های گرم ایجاد گردد.

۲- روش‌های پیشگیری و کنترل عوارض و آسیب‌های احتمالی ناشی از گرما.

به‌طور کلی عوارض ناشی از گرما به دو گروه طبقه‌بندی می‌شوند:

**گروه اول** عوارض خفیف است که شامل: سوختگی پوست و جوش‌های گرمایی می‌باشد.

**گروه دوم** عوارض شدید است و شامل: پنج سندرم بالینی است که ممکن است به علت تماس با دمای بالای محیط، ایجاد شود این سندرم‌ها عبارتند از:

**گرمازدگی :** در این بیماری، سیستم تنظیم‌کننده دمای بدن در اثر قرار گرفتن در دمای بالای هوا در طولانی مدت، از کار افتاده و در نتیجه بدن به جای دفع گرما، گرما را جذب می‌کند. آغاز بیماری ناگهانی و همراه با بیهوشی فرد است. پوست بسیار گرم و خشک همراه با نبض تند و درجه حرارت بدن بیش از ۴۱ درجه از علائم آن می‌باشد.

**خستگی گرمایی :** خستگی گرمایی اگرچه جدی‌ترین مشکل بهداشتی ناشی از گرما نیست، اما یکی از متداول‌ترین عوارض گرما است. این عارضه زمانی روی می‌دهد که فرد تعریق زیادی نموده، اما با وجود از دست دادن بخش زیادی از مایعات بدن، آب به اندازه کافی نوشیده یا نمک کافی مصرف نکرده باشد. چنین فردی را می‌توان فردی با پوست خیس و رنگ پریده توصیف کرد.

**روش‌های پیشگیری و کنترل عوارض و آسیب های احتمالی ناشی از گرما**

- حضور در فضای باز را در صورت امکان به صبح زود یا غروب موکول کنید، صرف نظر از میزان فعالیت بدنی، آب بنوشید و نوشیدن آب را به زمان احساس تشنگی موکول نکنید.
- از مصرف نوشیدنی‌های حاوی مواد قندی و کافئین پرهیز کنید.
- لباس‌های روشن، گشاد و تنفس‌دار که تهویه خوبی داشته و از مواد طبیعی نظیر کتان تهیه شده باشد بپوشید.
- عینک آیمنی که دارای لایه محافظ در برابر اشعه UV خورشید است به چشم بزنید و از کرم ضد آفتاب و کلاه لبه‌دار استفاده کنید.
- در هنگام دمای زیاد و رطوبت بالای محیط، استراحت کوتاه بیشتری داشته باشید. به سایه و مکان خنک نظیر ساختمان یا تهویه مطبوع و یا خودرو؛ در صورت امکان بروید. اما سعی کنید رفت و آمد به مکان کولردار بیش از اندازه تکرار نشود، چرا که تنظیم بدنشان با هوای داغ، سخت‌تر خواهد شد.
- تعداد دفعات ادرار و رنگ آن را در طی روز بررسی کنید. اگر رنگ ادرار شفاف و یا زرد روشن باشد، نشانه این است که بدن به اندازه کافی آب دریافت می کند. اما هنگامی که میل به ادرار کردن در طی روز، کمتر از دو بار باشد و یا رنگ آن زرد تیره باشد، احتمالا بدن دچار کمبود آب شده است.

**مهندس محمدرضا حصاری - سرپرست مدیریت HSE**

گروه شرکت های خیام فولاد نیشابور
KSN Co.

۳

## برگزاری مسابقه عکاسی با موضوع "ارتباط بین محیط زیست و صنعت"

به مناسبت گرامی‌داشت روز جهانی محیط زیست و در راستای مسئولیت اجتماعی گروه شرکت‌های خیام سپهر فولاد نیشابور، مسابقه‌ای با عنوان "محیط زیست و صنعت؛ هم‌زیستی مسئولانه" و با شرایط ذیل به‌صورت فصلی برگزار می‌گردد. هدف از این مسابقه، نمایش جلوه‌های از ارتباط میان صنعت و محیط زیست از دیدگاه کارکنان و خانواده‌های آنان است. این ارتباط شامل تلاش‌ها برای کاهش اثرات زیست‌محیطی فعالیت‌های صنعتی، بهره‌گیری از فناوری‌های سبز، بازتاب چالش‌های محیطی ناشی از صنعت، یا جلوه‌های هم‌زیستی سازنده میان طبیعت و صنعت است.

**موضوعات پیشنهادی برای عکاسی:**

- هم‌زیستی یا تضاد بین طبیعت و سازه‌های صنعتی
- اقدامات زیست‌محیطی در محیط‌های صنعتی
- کارکنانی در حال فعالیت برای حفظ محیط زیست
- بازیافت، انرژی‌های پاک و مدیریت پسماند در صنعت
- تأثیرات مثبت یا منفی صنعت بر منابع طبیعی

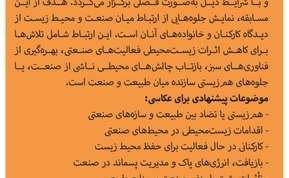
**شرایط شرکت در مسابقه:**

- مسابقه ویژه کارکنان و خانواده‌های محترم آن‌ها در تمام واحدهای گروه خیام سپهر فولاد نیشابور است.
- هر شرکت‌کننده می‌تواند حداکثر ۳ عکس ارسال کند.
- عکس‌ها باید در فرمت دیجیتال، با کیفیت مناسب و بدون ویرایش غیرواقعی ارسال شوند.
- عکس‌ها باید دارای عنوان و شرح کوتاه (حداکثر ۲۰ کلمه) باشند.

**مهلت ارسال آثار:** تا پایان سال ۱۴۰۴

**نحوه ارسال آثار:** از طریق پست الکترونیکی به آدرس

**قرعه‌کشی هر فصل برگزار و نتیجه آن از طریق نشریه اعلام می گردد.**



## نتایج مسابقه برگزار شده در فصل بهار

**همزیستی امیدبخش طبیعت و صنعت در خیام فولاد**

در چشم‌اندازی نادر و الهام‌بخش، تصویری از محوطه صنعتی شرکت خیام فولاد به ثبت رسیده که در آن پرنده‌های بومی منطقه در آرامش و امنیت کامل در میان سازه‌های صنعتی به پرواز درآمده اند. این صحنه زیبا، نمادی روشن از هم‌زیستی هوشمندانه صنعت با محیط زیست و جلوه‌ای از تعهد شرکت به اصول توسعه پایدار است.

در جهانی که چالش‌های زیست‌محیطی روز به روز پررنگ‌تر می شود، ثبت چنین لحظاتی یادآور آن است که حرکت به سوی تولید، رشد و فناوری، می‌تواند با احترام به طبیعت و حفاظت از تنوع زیستی همراه باشد. حضور آزادانه پرندگان در فضای صنعتی، بیانگر تلاش‌های مستمر شرکت خیام فولاد در جهت حفظ تعادل اکولوژی، مدیریت مسئولانه منابع طبیعی و رعایت استانداردهای زیست‌محیط است.

شرکت خیام فولاد با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، رعایت الزامات محیط زیست و فرهنگ‌سازی در میان کارکنان خود، گامی استوار در جهت هم‌زیستی مسالمت‌آمیز با طبیعت برداشته است. این تصویر نه‌تنها یک قاب هنری دلنشین، بلکه نمادی از آینده‌ای است که در آن توسعه اقتصادی و حفاظت از محیط زیست در کنار یکدیگر معنا می‌یابند.

از حضور ارزشمند تمامی شرکت‌کنندگان در مسابقه روز جهانی محیط زیست صمیمانه سپاسگزاریم. مشارکت‌تان، نشان از تعهد شما به زمین و نسل‌های آینده دارد.

با افتخار اعلام می‌داریم که جناب آقای **سیدوحید قدمگاهی** با ثبت تصویری خلاقانه و الهام‌بخش، موفق به کسب عنوان بهترین عکس مسابقه روز جهانی محیط زیست شدند.

این موفقیت را صمیمانه تبریک گفته و برای ایشان آرزوی تداوم در مسیر حفاظت از طبیعت داریم.

لطفا جهت دریافت هدیه به واحد روابط عمومی واقع در ساختمان اداری مراجعه فرمایید.

**روابط عمومی گروه شرکت‌های خیام فولاد نیشابور**